



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Как выжить в крутом заносе?

Автолюбители Выксы соревнуются на льду пруда



2 |

Зачем на «Трубодетали» смотрят дебаты?

5 |

Не поздно ли учиться программированию в три года?

14 |

Территория ОМК

№ 12 (123) • 6 АПРЕЛЯ 2018 ГОДА

Кто получит премию?

СОБЫТИЕ

На следующей неделе Максим Галкин вновь поздравит обладателей главной корпоративной награды ОМК. А сегодня мы представляем всех номинантов на премию Фонда имени Ивана и Андрея Баташевых

7-10 |



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ



© АРХИВ ОМК

В суровых условиях

ФОРУМ

Юлия Ларионова
Благовещенск

Арматурный завод представил потенциальным клиентам разработки для Крайнего Севера.

Представители БАЗ приняли участие в Новоуренгойском газовом форуме. В рамках форума прошла также выставка «Газ. Нефть. Новые технологии – Крайнему Северу». На своем стенде завод представил предохранительный пружинный клапан нового поколения (СППК-6).

На форум в Новый Уренгой приехали специалисты ведущих компаний топливно-энергетического комплекса, а также производители и поставщики оборудования из нескольких регионов России – всего более 80 участников. В течение двух дней они обсуждали материалы и технику, необходимые для потребностей нефтегазового комплекса Крайнего Севера. Отдельным вопросом стала актуальная тема импортозамещения.

– На выставке арматурный завод продемонстрировал свою продукцию специалистам, заинтересованным в выборе импортозамещающего нефтегазового оборудования для решения своих производственных и технологических задач. Мероприятия такого масштаба дают возможность получить новые идеи, встретиться с партнерами и установить новые деловые контакты, – рассказала Ольга Мисюля, начальник по маркетингу БАЗ.

За два дня выставку посетили 1,7 тысячи специалистов отрасли.

ЦИФРА

112

сотрудников ВМЗ были задержаны на проходных завода в состоянии алкогольного опьянения в 2017 году. К осени 2018-го алкотестерами оснастят все КПП предприятия.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ВЛАДИСЛАВ СОЛОВЬЕВ
электросварщик труб на стане 10-60 АТЗ

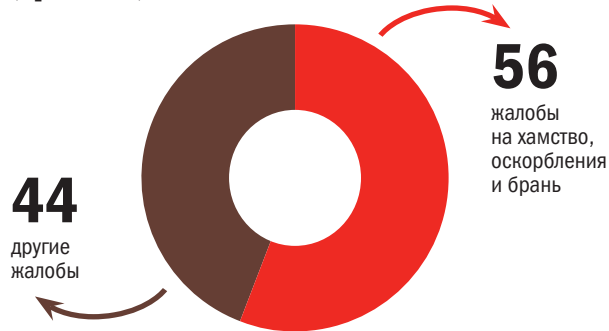


«Мама всегда говорила хорошие слова про завод, много рассказывала о прекрасном коллективе.

/О выборе работы/

СТАТИСТИКА

Обращения в комитет по этике ОМК (проценты)



ЦИФРА

16 автомобилей

участвовали в парных заездах на льду Вильского пруда в Выксе. Победа досталась сотруднику ВМЗ.



ОТ РЕДАКЦИИ

Подумай за того парня

Возможно ли избежать опасных ситуаций на дороге?

ОЛЬГА ШАЛАЕВА

главный редактор газеты «Территория ОМК»



Существует версия, что мир станет чуть лучше, если каждый человек в нем будет отвечать хотя бы сам за себя. За свое развитие, за свою работу, за свою семью, за свою территорию, за свое здоровье, за свое благополучие – в общем, за свою жизнь. А если при этом он еще сможет немного позаботиться о жизнях своих родных, на Земле, наверное, откроется филиал рая.

С другой стороны, прекрасно было бы отвечать только за себя и свой ближайший круг – и ждать того же от остальных. Рассчитывать на то, что и другие люди осознают собственную ответственность за себя и свои поступки. Не надеяться на подарки от судьбы, не совершают откровенных глупостей, не нарушают правила дорожного движения, наконец.

К сожалению, до идеального мира далеко, и каждый водитель помнит золотое правило: думай за себя и за того... участник нашего опроса выразился корректно – и за того парня, – а обычно употребляют более жесткую формулировку: думай за дурака. За дурака, который превышает скорость, игнорирует знаки и разметку, путает красный свет с зеленым... В общем, за того дурака, который считает себя самым умным.

Конечно, подумать за всех сразу невозможно. Человеческий мозг хотя и считается самым мощным суперкомпьютером в мире, но объять необъятное все же не в состоя-

нии и не может предугадать действия абсолютно каждого участника дорожного движения. Чужая глупость оборачивается в лучшем случае царапинами и вмятинами на автомобиле, а в худшем – тяжелыми травмами... или еще хуже.

А иногда случаются и вовсе непредсказуемые ситуации. Например, в прошлом году наш семейный автомобиль стал участником интересного ДТП: в машину врезалось... дерево. Просто упало на крышу. На оживленной дороге в центре Москвы, тихим летним вечером. Как можно было это предусмотреть? И, главное, за кого нужно было подумать, чтобы этого не случилось? Впрочем, если бы каждый человек все-таки отвечал за свою работу, наверное, происшествий можно было бы избежать. Специалист по озеленению района получил, как говорится, большой минус в карму.

Чужая глупость оборачивается в лучшем случае царапинами и вмятинами на автомобиле, а в худшем – тяжелыми травмами... или еще хуже.

Но что все-таки может сделать человек, который ответственно подходит к жизни и хочет позаботиться о безопасности своей и своих близких? Любители дрифта из Выксы дают совет: совершенствовать технику управления автомобилем. Участник нашего опроса, опытный водитель Валерий Васильев, собственным опытом подтверждает: учиться, несмотря на годы стажа, полезно. А знание правил первой помощи может спасти в ситуации, избежать которой не помогли водительские навыки.

И однажды может случиться так, что даже тот парень, который не подумал за себя сам, скажет вам спасибо.

Фигурное катание на колесах

Сотрудник ВМЗ победил в первых городских соревнованиях по автодрифту на льду

СПОРТ

Александр Загребин
Выкса

Первый этап соревнований состоялся еще 23 февраля. Григорий Меркулов, оператор поста управления нарезными агрегатами пятого трубного цеха ВМЗ, занял тогда второе место. Второй этап, в марте, проходил по олимпийской системе – на выбывание. После свободных тренировок участников ждала квалификация, по результатам которой судейская коллегия отправила в парные заезды 16 автомобилей.

Задачей двух пилотов было пройти дистанцию как можно ближе друг от друга в управляемом заносе. Кстати, при этом нередко случаются столкновения, которые, впрочем, не наносят значительного ущерба автомобилям. Победа досталась сотруднику Выксунского металлургического завода.

– Наша цель – освоить технику управления автомобилем в экстренных ситуациях, а также приобщить молодежь к автоспорту, увести любителей «погонять» с дорог общего пользования, – рассказал Григорий Меркулов. – Для некоторых

▼ КСТАТИ

У сообщества выксунских любителей ледового скольжения пока нет официального статуса, но спортсмены уже размышляют над возможностью принять участие в областных соревнованиях по дрифту. Нижегородский клуб насчитывает более сотни участников.

водителей зима становится соблазном проехать свое авто на скользкой дороге. Это может обернуться серьезным дорожно-транспортным происшествием. Хуже того – кто-то сознательно идет на такой риск, подставляя под удар в прямом смысле слова и других участников дорожного движения.

Энтузиасты, которые выехали на лед Вильского пруда, предприняли все необходимые меры безопасности. По словам организаторов соревнований, лед толщиной 50–80 сантиметров способен выдержать и более тяжелую технику. На пруду расчистили площадку 300 на 300 метров, разместили дистанцию, заложив несколько сложных поворотов. К стартам допускали только заднеприводные автомобили, в основном это были машины семейства ВАЗ.



△ Соревнования эффектные, но безопасны © ГРИГОРИЙ МЕРКУЛОВ

ОБСУЖДЕНИЕ | Попадали ли вы в сложные ситуации на дороге?

ИРИНА СКОБЕЛЕВА



начальник отдела по связям с общественностью, «Трубодеталь»

« В самом начале своей водительской карьеры еду, чувствую, что-то с автомобилем не так. И тут меня тормозит гаишник: «Девушка, у вас колесо пробито». У меня паника: что делать? Ни инструментов, ни навыков автослесаря. А сотрудник ДПС останавливает другую машину, просит у водителя ключ – и вдвоем меняют мне колесо. Я была уверена, что они попросят у меня денег. Но инспектор улыбнулся: «Удачи вам на дороге!» – и помахал мне вслед.

СЕРГЕЙ ЗОРИН



мастер цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования, ЧМЗ

« Однажды я возвращался домой по трассе Горнозаводск – Чусовой. И уже на подъезде к городу на встречную полосу вылетела груженная фура. Дело было в ноябре, дороги скользкие, на улице – сумерки. С этим грузовиком я столкнулся лоб в лоб. А сзади тоже ехала фура, которая не успела затормозить, я оказался между двумя машинами и получил тяжелые травмы. Виновным признали водителя фуры, который пошел на обгон под запрещающий знак.

ВАЛЕРИЙ ВАСИЛЬЕВ



водитель автомобиля автотранспортного цеха, ВМЗ

« В профессии я с 1987 года, и, конечно, случалось всякое. На дороге водитель должен думать и за себя, и «за того парня». К тому же с приходом весны в потоке появляются велосипеды и мотоциклы. Нельзя полагаться только на свой стаж за рулем. В марте я прошел курсы по безопасному вождению и первой помощи. Навыки пригодились в недавней поездке в Москву: многие самонадеянно выезжают на встречную полосу, не учитывая погодные условия.

ДЕНИС ЕРМАКОВ



оператор станков с ПУ объединенного механосборочного цеха, БАЗ

« В дороге может случиться всякое, даже экстренные ситуации. Одна из таких и произошла со мной в прошлом году. Возвращался я домой от родителей, ехал на машине по трассе Бирск – Тастуба и стал очевидцем ДТП. Конечно, я не мог проехать мимо. Участвовал в оказании помощи пострадавшим, доставая их из поврежденных машин. В то время мне казалось, что время длится вечно. Нужно всегда помогать людям, никто из нас не застрахован от происшествий.

РАВИЛЬ УСМАНОВ



инженер отдела по охране труда и промышленной безопасности, АТЗ

« Да, бывало. Например, на перекрестке во дворе встретились четыре машины. Всем нужно проехать. Какое-то время стояли, решали, кто уступит. С помощью жестов объяснились, разъехались. Ничего нового не скажу: подавляющее большинство сложных ситуаций возникает не из-за неисправностей техники или погодных условий, а в силу человеческого фактора. Невнимательность, неосторожность, иногда незнание правил или же откровенная глупость.

ЦИФРА

100 процентов

загрузки колесопрокатного цеха ВМЗ обеспечивают поставки заготовок «Уральской стали».



△ Дискуссии укрепляют сотрудничество © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

От Урала до Выксы

«Уральская сталь» намерена улучшить качество заготовок для колесопрокатного цеха

ПАРТНЕРСТВО

Александр Кулагин
Выкса

Представители ОМК, ВМЗ, компании «Металлоинвест» и «Уральской стали» (входит в «Металлоинвест») в шестой раз провели координационный совет. 3–4 апреля партнеры обсудили повышение качества непрерывнолитой заготовки, которую закупает ВМЗ, а также объемы поставок.

С начала года партнеры из «Уральской стали» уже улучшили характеристики заготовки за счет реконструкции производственных мощностей: на заводе модернизировали установку вакуумирования стали и кислородную станцию. Эти проекты способствовали и увеличению объемов выпуска продукции для отгрузки в Выксу. Представители ВМЗ отметили снижение содержания водорода в стали НЛЗ, что хорошо сказывается на качестве железнодорожных колес.

– ОМК – наш стратегический партнер, сотрудничеством с которым мы очень дорожим, – отметил Игорь Сыч, директор департамента продаж металлургической продукции УК «Металлоинвест». – Мы вместе наметили дополнительные корректирующие мероприятия для улучшения характеристик нашей продукции. Несмотря на позитивные изменения нам есть куда расти и куда двигаться. Мы стремимся выйти на нулевой уровень отбраковки заготовок для колес.

Стороны также договорились о том, что «Уральская сталь» будет своевременно информировать ВМЗ об опробовании новых материалов для производства заготовок.

– В 2017 году ОМК и «Металлоинвест» заключили долгосрочный контракт на поставку литой заготовки круглого сечения диаметром 455 миллиметров для производства цельнокатаных железнодорожных колес. И если прошлый год был периодом отработки технологий, то с начала 2018 года мы приступили к полноценному сотрудничеству, – рассказал Андрей Афонин, начальник управления ВМЗ по закупкам в России и СНГ.

Следующий координационный совет пройдет летом в городе Новотроицке Оренбургской области. Партнеров из Объединенной металлургической компании будет принимать «Уральская сталь».

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ПАВЕЛ СТЕПАНОВ
директор Инженерно-технологического центра ВМЗ

«Поставки непрерывнолитых заготовок «Уральской стали» обеспечивают 100 процентов загрузки колесопрокатного цеха ВМЗ. Нам очень важно добиваться повышения качества заготовок, и общение с партнерами по этому вопросу идет ежедневно. Тесное взаимодействие позволяет оперативно решать все вопросы.

Время большого подъема

ИСТОРИЯ

Анна Андреева
Москва

Выставка к 200-летию со дня рождения Александра II открылась при поддержке ОМК.

Экспозиция в Государственном историческом музее стала первым крупным проектом, посвященным царю-освободителю. Выставка открылась 3 апреля.

– Период правления императора Александра II – время большого промышленного подъема: появляются новые предприятия, внедряются новейшие технологии, – сказал Александр Кастравец, советник председателя Совета директоров ОМК. – Поддержка этой выставки, а также давнее сотрудничество с музеем – наш осознанный выбор. Мы активно занимаемся просветительской деятельностью, издаем книги, проводим фестивали, вкладываем средства в сохранение исторических памятников. Мы хотим, чтобы молодые люди, которые приходят работать на наши заводы, знали историю своей страны.



В первый день работы выставки ее посетили заместитель премьер-министра Дмитрий Rogozin, директор Службы внешней разведки Сергей Нарышкин и первый заместитель министра культуры Владимир Аристархов.

– Эта выставка – подтверждение вклада Александра II в развитие нашего Отечества. 25 лет его правления стали для России мощным рывком практически во всех сферах государственного строительства, экономической и общественной жизни. Александр II оставил после себя передовую страну с непререкаемым авторитетом, – отметил Сергей Нарышкин.

Меньше травм и меньше трат

РЕЗУЛЬТАТ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Управляющий директор АТЗ Александр Токарев рассказал заводчанам о работе завода в 2017 году и планах на 2018-й.

Александр Токарев обратил внимание сотрудников на важность безопасного проведения любых работ на заводе и подчеркнул, что никаких компромиссов в нем быть не может. Он добавил, что задача руководителей завода – приложить все усилия, чтобы работники были осторожны как на производстве, так и в быту.

– Год был очень непростым для всех трубных предприятий России, да и вообще для всех, кто занимался

металлопереработкой, – сказал Александр Токарев. – Металлурги в течение года четырежды поднимали цены на металл, четырежды резко их роняли. Тем самым они дестабилизировали рынок. Я вас заверяю: такого не было никогда.

Говоря об отгрузке продукции, Александр Токарев отметил, что объем рынка остается неизменным, меняются лишь доли предприятий. АТЗ держит свои позиции, однако конкуренция очень жесткая: в ПФО появляются новые предприятия, выпускающие аналогичную продукцию. Как сказал Александр Токарев, в таких условиях жизненно необходимо искать способы снижения себестоимости продукции – и задача эта стоит перед всеми, начиная от высшего руководства ОМК и заканчивая промышленным персоналом непосредственно на рабочих местах.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Эволюция

ФОРУМ | Второй ежегодный форум «Код ОМК» пройдет 11 апреля в Выксе и будет посвящен теме «Эволюция». Руководители Объединенной металлургической компании расскажут об изменениях на рынке и в производстве, о новом инвестиционном цикле, о корпоративной культуре и о том, какие профессиональные качества и личные принципы дадут возможность сотрудникам сделать карьеру в стремительно меняющейся деловой среде XXI века. В программе запланированы интервью с председателем Совета директоров ОМК Анатолием Седых и дискуссия с участием представителей крупного российского бизнеса.

Безопасность

ОБУЧЕНИЕ | Управляющий директор ВМЗ Александр Барыков считает нужным организовать курс по безопасности труда для руководителей строительно-монтажных организаций, сотрудничающих с предприятием. Он обратил внимание на сравнительно высокий уровень травматизма среди сотрудников компаний-подрядчиков, выполняющих работы на территории завода. «Мы должны способствовать сокращению травматизма среди всех строителей на наших объектах. Курс для директоров подрядных организаций поможет переломить ситуацию», – подчеркнул Александр Барыков. Курировать обучение будет дирекция по капитальному строительству ВМЗ.

Общество

ВОЛОНТЕРСТВО | Управляющий директор завода «Трубодела» Дмитрий Марков обсудил с топ-менеджерами предприятия их участие в корпоративных волонтерских проектах. До сих пор на конкурс «ОМК-Партнерство» проекты подавали лишь рядовые сотрудники завода – теперь решено, что с идеями также выступят директора и начальники управлений. Горячую поддержку нашла идея высадить аллею в Новосинелазовском и мысль о профориентации среди старшеклассников местных школ: директора придут в классы и научат детей тому, что хорошо умеют делать сами, – планировать бюджет, конструировать и продавать продукцию.

Результаты

ОТЧЕТ | Серия личных презентаций по итогам работы в 2017 году прошла на ВМЗ в течение марта. Перед сотрудниками завода выступили директор дивизионов Олег Федотов, Евгений Баранов, Александр Волков, а также функциональные директора. Руководители рассказали о целях прошлого года, которых удалось или не удалось достичь, отчитались о безопасности труда, производственных и прочих показателях, уделили внимание работе с персоналом и познакомили аудиторию с планами. После выступлений директора ответили на вопросы. Все презентации были приняты управляющим директором.

Персонал

КОНКУРС | Директор по персоналу, связям с общественностью и общим вопросам завода «Трубодела» Ольга Хотнянская приняла участие в V Всероссийском форуме специалистов по компенсациям, льготам и нормированию труда. Она выступила в финале форума с презентацией проекта мотивации персонала в условиях нестабильной загрузки «Сделка плюс поврежденка». Проект «Трубодела» занял третье место во Всероссийском конкурсе систем и проектов мотивации персонала The Best C&B Russia – 2018 в номинации «Лучшая система вознаграждения». В этой же номинации четвертое место занял проект Чусовского металлургического завода.

ЦИФРА

112

сотрудников ВМЗ

были задержаны на проходных завода в состоянии алкогольного опьянения в прошлом году.



△ Не выдохнув, не войдешь © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Очень трезвая осень

К концу лета алкотестеры появятся на всех проходных ВМЗ

БЕЗОПАСНОСТЬ

Александр Кулагин
Выкса

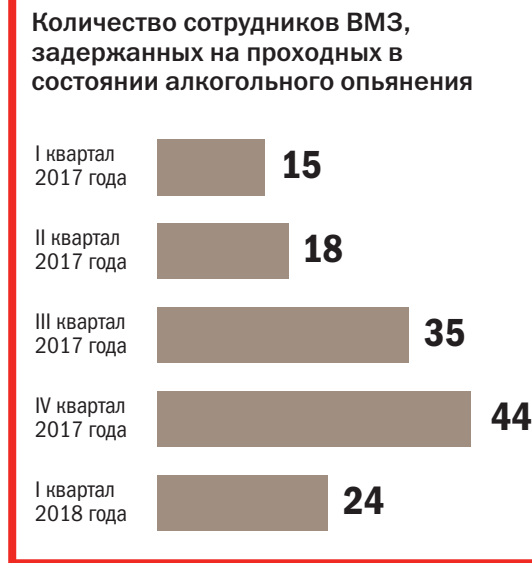
В июле и августе стационарные приборы фиксации содержания алкоголя установят еще на девяти контрольно-пропускных пунктах, а КПП-42 на Литейно-прокатном комплексе оборудуют дополнительным алкотестером. На этом завершится создание автоматизированной системы, которая поможет предотвратить попадание нетрезвых людей на производство. К осени на заводе не останется проходных, которые можно будет миновать без экспресс-теста на алкоголь.

На большей части контрольно-пропускных пунктов будут работать отечественные приборы «Алкорамка» – они способны делать 20 тестов в минуту. Более дешевые и менее скоростные импортные тестеры «Динго» предназначены для КПП № 12 и № 27, через которые проходит сравнительно небольшой поток людей.

В первые недели после установки приборы будут работать в тестовом режиме. Сотрудники подразделений смогут постепенно привыкнуть к процедуре. За это время выработается привычка дышать на датчик и оперативно проходить через турникет, что гарантирует отсутствие проходных на КПП в дальнейшем.

К слову, дирекция по безопасности учла все замечания к работе алкотестеров, установлен-

ных в прошлом году. Например, во время морозов приборы несколько раз выходили из строя как раз в периоды наибольшей нагрузки. Вероятность подобных накладок в работе тестеров второй волны обещают свести к минимуму.



Кроме того, будет создана система защиты и от нетрезвых водителей. Сотрудники охранного предприятия, контролирующие автомобильные проходные, получат мобильные алкотестеры, аналогичные приборам ГИБДД. «Дышать в трубочку» нужно будет перед каждым въездом на завод.

КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ИГОРЬ МАТЮКОВ
руководитель проекта

«Оснащение алкотестерами всех проходных обеспечит полную защиту от появления нетрезвых людей на нашей территории, а значит, снизит риск несчастных случаев по вине пьяных работников. Мы полностью исключаем человеческий фактор: прибор автоматически пускает или не пускает, тогда как сотрудники охраны не всегда могут верно определить состояние человека. Но срабатывание тестера не приговор. В этом случае запускается процедура медицинского освидетельствования: приборы редко ошибаются, но и такое бывает.

ТЕХНИЧЕСКАЯ СПРАВКА

● Современные автоматические системы экспресс-тестирования, применяемые на ВМЗ, фиксируют алкоголь в выдыхаемом воздухе. Допустимая норма алкоголя составляет 0,16 промилле, что примерно соответствует 0,35 промилле алкоголя в крови. Превышение этих показателей квалифицируется как состояние опьянения.

● Новые алкотестеры к концу лета появятся на контрольно-пропускных пунктах № 1, № 2, № 3, № 4, № 7, № 9, № 12, № 27 № 41, а также на КПП № 42 Литейно-прокатного комплекса.

ТЕХНИКА

Придумали и воплотили

Закалочную печь в цехе по металлообработке ЧМЗ модернизировали с учетом рацпредложений заводских инженеров

Юрий Софонов
Чусовой

В частности, на 13-й термолнии уменьшили рабочее пространство печи. Прежде такую идею уже осуществили на печах 9-й, 10-й, 12-й и 14-й термолний. Это позволило значительно снизить потребление газа на восемь-десять процентов.

– Чем меньше рабочее пространство печи, тем меньше нужно энергоресурсов для его нагрева. А производительность печи не уменьшается, – объясняет руководитель инвестпроекта Денис Кутявин. Старший мастер газопечного хозяйства был одним из авторов этого рацпредложения.

Закалочную печь оборудовали также новыми горелочными блоками ГНП-3, которые позволили снизить потребление природного газа и воздуха за счет более правильного формирования газовоздушного факела. Новый рекуператор для подогрева всего объема воздуха, подаваемого к горелкам печи, и индивидуальный вентилятор тоже позволили снизить энергозатраты и обеспечить удобное обслуживание агрегата.

На свод печи вместо огнеупорного кирпича установили более надежную волокнистую футеровку. За счет этого ремонтировать печь можно будет реже, а выводить на рабочий режим – быстрее, за 10–12 часов вместо прежних суток.

Кроме того, модернизировали механическую часть закалочной печи.

– Мы изменили привод заслонки нижнего толкателя. В результате стало легче запускать печь после остановок. А также изменили механизм выгрузки из печи, – рассказывает Михаил Шелковников, механик цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования. – Хочу отметить бригадира Дмитрия Ярыгина и других сотрудников предприятия «Ремстальконструкция», которые помогали воплощать в жизнь наши разработки.

КСТАТИ

Термолния № 13 уже начала работать после капремонта. После модернизации закалочной печи ее эффективность заметно повысилась.



△ Обновленное оборудование экономит энергоресурсы © ВИТА МЕЛЕДИНА

Разгребли проблемы

В рессорном производстве ЧМЗ после трехлетней консервации вновь заработала термолния № 18

Юрий Софонов
Чусовой

В марте здесь провели ремонт, заменив несколько важных узлов и агрегатов. За время бездействия на термолнии накопился ряд проблем. Их выявили ремонтные службы ЧМЗ. Впрочем, в работах участвовали не только заводские специалисты, но также подрядчики с чусовского предприятия «Ремстальконструкция».

– Кроме привычных работ, которые обычно выполняются во время каждого текущего ремонта термолнии, мы дополнительно решили много важных проблем, – отмечает Михаил Шелковников, механик участка по ремонту и обслуживанию обо-

рудования рессорного производства ЦСОиРО. – Например, заменили наладочный редуктор на гибзакалочном барабане, где выполняется загибка рессорных листов после нагрева в закалочной печи. Также отремонтировали или заменили детали подъемного стола механизма перемещения башмаков. Все узлы для замены подготовили ремонтники ЦСОиРО – бригада под руководством мастера Андрея Овчинникова.

ЦИФРА

96 часов было запланировано на ремонт термолнии № 18 ЧМЗ, и коллектив уложился в срок.

ЦИФРА

>1

млрд пользователей
персональных компьютеров во всем мире используют программы пакета Microsoft Office. А по некоторым данным, их число приближается к 1,5 млрд.



Лидерство с харизмой

Руководители «Трубодетали» учились примирять конфликтующих и продвигать талантливых

ЗНАНИЕ

Светлана Кулагина
Челябинск

Что делать, если один из ваших сотрудников подвергся травле и бойкоту со стороны коллектива или если подчиненные саботируют ваши решения? Как управлять талантами, распределять роли в команде и развивать собственную харизму? Что важнее – эффективность или результативность? Об этом рассуждали и спорили участники тренинга-семинара «Лидерство и другие актуальные составляющие эффективности современного руководителя» на заводе «Трубодеталь». Занятие провел бизнес-тренер из Екатеринбурга Роман Елизаров.

Эксперт уже не в первый раз приезжает на «Трубодеталь». Он каждый год учит руководителей и специалистов завода разным навыкам: мастерству публичных выступлений, способам решения конфликтов, навыкам лидерства. И никогда на его занятиях не бывает скучно. Из зала заседаний, где проходит тренинг, слышен смех: это участники обучения смотрят дебаты кандидатов в президенты и анализируют аргументацию живого пособия для конфликтологов – Владимира Жириновского.

А вот на экране другой сюжет: спор об Иосифе Сталине и его роли в Великой Отечествен-



△ Тренинги на «Трубодетали» не проходят без эмоций © ИЛЬДАР ГИМАТОВ

ной войне. Разговор в эфире радио «Комсомольская правда» между журналистами Николаем Сванидзе и Максимом Шевченко перерос в драку – и снова смех в зале и детальный разбор поведения драчунов.

Следом идет задача из жизни: нужно сообщить сотруднику, который со всеми конфликтует, что он не прошел испытательный срок и будет уволен. И еще одна: начальник цеха должен объяснить старшему мастеру участ-

ка, что недопустимо оскорблять молодого сотрудника только потому, что тот носит «неправильную» прическу и все время смотрит в телефон.

В зале – реальные руководители: директора, начальники цехов, отделов и управлений, старшие мастера. Им ежедневно приходится разгребать сложные ситуации во взаимоотношениях персонала, формировать команды, которые смогут добиваться поставленных целей.

– Особенность вашей аудитории в том, что здесь руководители постоянно учатся, – говорит Роман Елизаров. – Они легко включаются в тренинг, вживаются в предложенные им роли, активно дискутируют. Я не первый раз работаю именно с этими людьми, вижу, как они растут: кто-то был старшим мастером – сейчас начальник цеха, например. И у каждого чувствуется не просто карьерный, но и личностный рост.

КОММЕНТАРИЙ СОТРУДНИКА

СВЕТЛАНА ПОЛТАВСКАЯ
начальник отдела по правовому сопровождению, «Трубодеталь»

«Мне как руководителю юридического подразделения привычно быть участником спора или конфликта между предприятиями, но случаются и проблемы во взаимодействии как внутри отдела, так и с работниками других подразделений. В таких ситуациях сложно найти объективно правильное решение, потому что помимо логики всегда присутствует субъективное: симпатия или антипатия. Когда не обладаешь достаточными знаниями, приходится учиться на собственных ошибках и опыте других. Тренинг считаю полезным и нужным. Я сторонник недопущения конфликтов (не путать с избеганием!). Убедена, что любой вопрос можно решить без войны. А Роман предложил несколько инструментов, позволяющих не допускать конфликтов в коллективах.

КСТАТИ

Сложные ситуации, в которых конфликта избежать все-таки не удалось, изучает комиссия по этике. Несколько примеров из ее практики вы найдете на странице 11.

Ты работаешь в Office

Более полутора тысяч сотрудников ОМК записались на курс компьютерной грамотности

ЗНАНИЕ

Валентина Морозова
Выкса

Выксунский металлургический завод запустил образовательный проект «Компас» еще в прошлом году. Курс направлен на обучение сотрудников навыкам работы с компьютером, в частности со стандартным пакетом Microsoft Office. Проект заинтересовал не только выксунцев, но и работников других площадок ОМК. К настоящему времени на обучение зарегистрировались более 1,7 тысячи человек, и эта цифра с каждым днем растет.

Формат дистанционного обучения позволяет осваивать программы непосредственно на рабочем месте. А для сотрудников ВМЗ каждый понедельник открываются компьютерные классы учебного центра. Участники, успешно прошедшие электронное обучение, могут пройти очный курс и вместе с преподавателем опробовать полученные знания на практике, а также узнать полезные приемы работы в Microsoft Office.

Записаться на обучение может любой сотрудник компании: рабочий, инженер, мастер участка, менеджер – ограничений нет ни по должности, ни по возрасту. Инструкцию по прохождению программы можно взять в отделе по работе с персоналом ВМЗ либо на портале vsw.omk.ru в разделе «Сотрудникам» (подраздел «Инструкции и документы»).



△ Стать компьютерным асом может каждый © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

МЕТОДИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Microsoft Office – офисный пакет приложений, созданных корпорацией Microsoft для операционных систем Microsoft Windows, Windows Phone, Android, OS X, iOS. В состав пакета входит программное обеспечение для работы с различными типами документов: текстами, электронными таблицами, базами данных и другими.

Завод обучает город

Руководители Альметьевска учатся в учебном центре трубного завода

ПАРТНЕРСТВО

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Администрация Альметьевска приняла решение организовать курс для руководителей муниципальных служб города и района на базе учебного центра АТЗ. Предметом изучения стало качество услуг, оказываемых населению.

В числе прочих обучение прошел глава Альметьевского муниципального района Айрат Хайруллин. Он положительно отзывался о новых возможностях, которые новый учебный центр открывает для города и района. Айрат Хайруллин также заметил, что новые для Альметьевска специальности, по которым можно обучаться в подразделении АТЗ, восполняют пробелы в квалификации специалистов города. К слову, сейчас в Альметьевске функционирует лишь один профессиональный колледж, который занимается подготовкой специалистов по рабочим профессиям.

Напомним, недавно управляющий директор завода Александр Токарев и начальник местного отдела Гострудинспекции Фидаль Хаернасов договорились о сотрудничестве в сфере обучения специалистов. Партнеры также решили включить в состав аттестационной комиссии центра экспертов трудовой инспекции и привлечь их к проведению занятий по охране труда и промышленной безопасности.



△ Преподаватели АТЗ обучат всех © СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

ЦИФРА

40

лет работы на ВМЗ
отмечает в этом году
Алексей Седышев, начальник
трубоэлектросварочного цеха № 4.



начальник трубоэлектросварочного
цеха № 4 ВМЗ

Алексей Седышев: «Все мы приходим на завод работать»

Александр Кастрavec,
Александр Загребин
Выкса

Алексей Седышев стал первым героем новой видеорубрики «Время первых» на корпоративном портале ОМК.

О рабочем

– Сколько лет вы посвятили заводу, Алексей Юрьевич?

– Пришел сюда в 1978 году, а в четвертом трубном цехе – с 22 января 1981 года. Считайте, юбилей в этом году, как я тружусь на заводе.

– Все эти годы были всегда столь же уверенны и спокойны, как сейчас? Не было лишних волнений и переживаний?

– Я переживаю за производство всегда, но вместе с тем уверен в своем коллективе, в своем цехе. Здесь можно успешно решать поставленные задачи. Реализация громких проектов – лучшее тому доказательство. К примеру, труба для проекта «Северный поток» весит 21 тонну. Нигде в мире больше такой трубы вы не найдете, она есть только у нас. При этом срок ее службы – больше 30 лет. За свою более чем 35-летнюю историю цех выпустил свыше 15 миллионов тонн труб. Я не знаю ни одного другого предприятия, где бы были в работе сразу две линии по производству труб. Наше мощное оборудование и трубы внушительного размера вызывают массу эмоций у гостей цеха. Аудитор Тацуми Кимура почти во весь рост вошел в трубу диаметром 1 420 миллиметров и с большим удовольствием в ней сфотографировался вместе со мной.

– Правда ли, что одна магистральная труба для крупного проекта стоит как новая иномарка?

– Сам по себе продукт очень дорогой. И поэтому я готов ответить за любой дефект здесь, в цехе.

О бытовом

– А где вы обычно обедаете?

– В столовой нашего цеха, которая работает здесь уже многие годы. Ее в прошлом году очень хорошо отремонтировали.

– Как вы оцениваете качество жизни для рабочего человека? Изменилось ли оно?

– За последние 10–12 лет изменилось не только качество жизни, но и мышление людей. Сотрудники уже не несут домой лампочки, например. А еще люди начали заниматься своим здоровьем. Вы посмотрите – в Выксе скандинавская ходьба стала привычным явлением.

– А есть ли жалобы, Алексей Юрьевич?

– Конечно, шероховатости бывают в любой работе. Как правило, это взаимоотношения между мастерами и рабочими, вопросы оплаты труда и другие аспекты работы. Эти сложности, как правило, не отнимают много времени и кому-то могут показаться несущественными. В подавляющем большинстве случаев они решаются при участии старших мастеров, которые, получается, где-то не доработали.

О личном

– Какое ваше любимое время года?

– Лучшие месяцы для меня – май, июнь, когда вся природа вспыхивает зеленью. Мы живем в краю лесов и видим всю эту красоту. Но и зимой лес манит: люблю погулять на лыжах после снегопада. Отдыхаешь душой. А однажды в Мурманске мне довелось наблюдать северное сияние. Ничего красивее в жизни не видел.

– Алексей Юрьевич, вы дачник, огородник?

– Сейчас у меня свой дом, а рядом – приусадебный участок. Моя задача – яблони, груши, кустарники, вишня, словом, мужская работа. Работу полегче делают жена и дочери.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

« Не уважаю людей, работающих из страха. Призываю своих мастеров искоренять это качество в себе. Страх нередко влечет за собой ошибки, человек начинает искать виноватых. А это недопустимо в принципе.

– Какие уроки вам дали родители? Есть ли у вас правила, которые помогают в жизни?

– Папа более 45 лет работал в железнодорожном цехе ВМЗ. Мама была учителем начальных классов. Отец призывал трудиться, не отказываться ни от какой работы – и сам следовал этому правилу. Более 15 лет он работал председателем поселкового совета народных депутатов. Всю жизнь у него были прекрасные отношения с людьми. И я стараюсь следовать его примеру. Не уважаю людей, работающих из страха. Призываю своих мастеров искоренять это качество в себе. Страх влечет за собой ошибки, человек начинает искать виноватых. А это недопустимо в принципе. Человек должен понимать степень своей ответственности. Все мы приходим на завод работать, выполнять те или иные правила. По-другому не получится.

– Есть ли у вас семейная реликвия, которой уже много лет?

– С 1980 года храню фуражку пограничника. С самого детства я был убежден, что мужчина должен побывать в армии. Моя мечта сбылась – я служил в пограничных войсках. Поэтому 28 мая меня могут видеть в этой фуражке.

– Каким было ваше первое свидание?

– Это было лет в 17. А вот с будущей женой познакомился в Харцызске (Донецкая область. – Прим. ред.), хотя сама она из Антоповки. Мы поехали учиться технологии производства многослойных труб (тогда мы выпускали такие). И это, можно сказать, стало прологом к роману, который длится и поныне.

О важном

– Кого кроме родителей вы считаете примером для подражания?

– Бориса Федоровича Антипова, работавшего на заводе главным инженером. Это в моем понимании человек с большой буквы. Я с ним познакомился еще будучи рабочим и до сих пор помню многие его высказывания. Это был такой человек, что не мы его, а он нас подталкивал. А еще следую его девизу: «Делай хорошо, а плохо и само получится».

– Вас никогда не посещала мысль, что отдавать производству по 15–16 часов в сутки – не лучшее решение?

– Я считаю это оправданным. Да, возможно, я недодал что-то семье, дочерям, потому что у меня всегда работа была на первом месте. Жена любит вспоминать смешной случай. Мы первые восемь лет жили в общежитии. Я взял на руки старшую дочь и хожу по комнате, качаю. Супруга говорит: «Ты чего ребенка на руки взял? Не плачет же, спит себе спокойно». Я говорю: «Подожди, сейчас рулоны разгрузу и положу». И вот она со страхом наблюдала, куда же я положу дочь.

– Вы счастливый человек?

– Я всегда говорю всем, что движение – это жизнь. И не понимаю тех людей, которые приходят ко мне и говорят: «Все, я устал, ухожу». А чем ты будешь заниматься? «Огородом», – отвечает... Очень плохо, когда у человека пропадает интерес к жизни. Всегда надо куда-то двигаться. Это аксиома.

▼ КСТАТИ

Видеверсия интервью на корпоративном портале собрала уже довольно много откликов. Некоторые из них мы публикуем.

Эдуард:

«Алексей Юрьевич, я вас знаю много лет и очень уважительно отношусь к вам лично и к вашим успехам. Спасибо, вам есть чем гордиться! А молодым есть на кого равняться.

Анастасия:

«Человек с большой буквы! Думаю, что для многих Алексей Юрьевич – пример для подражания.

Влад:

«Замечательный, сильный и порядочный человек.

СНК:

«Вы самый умный, самый красивый! Мы очень любим вас!

Елена:

«Молодец, Алексей Юрьевич! Есть на кого равняться!

Лучшие люди большой компании

В преддверии церемонии вручения премий и наград Фонда имени братьев Баташевых «Территория ОМК» представляет номинантов конкурса

Торжественное мероприятие запланировано на 12 апреля 2018 года. По традиции, выдающихся работников компании будут чествовать в Выксе. Практически до последнего момента имена обладателей премии останутся неизвестными. Впрочем, как говорят организаторы главного корпоративного конкурса, всех попавших в список номинантов уже можно считать победителями.

Напомним, заседания комиссии по отбору номинантов конкурса прошли 5 и 19 марта под руководством председателя правления Объединенной ме-

таллургической компании Натальи Ереминой. Всего предприятия ОМК выдвинули на присуждение главной корпоративной награды 53 сотрудников и семь бригад. Комиссия, в состав которой входят члены правления компании и директора предприятий, изучила трудовую деятельность и достижения каждого кандидата. В результате в десяти номинациях премии Фонда братьев Баташевых были сформированы финальные тройки.

Сегодня мы предлагаем вам познакомиться с номинантами и их достижениями в производственной деятельности.

«Лучший рабочий трубного производства»

НОМИНАЦИЯ № 1



Юрий Николаевич БУБНОВ,

электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах трубозлектросварочного цеха № 4 ДТБД, ВМЗ

⚙ СТАЖ РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ – 12 ЛЕТ
В КОМПАНИИ – 12 ЛЕТ

Юрий Бубнов за годы работы снискал славу «спасателя труб». Только за прошлый год он отремонтировал и вернул в производство 26 труб. Участвовал в отработке технологий на линии ТЭСА-1420: в производстве опытной партии труб для проектов «Южный поток», «Северный поток – 2», «Сила Сибири», «Турецкий поток», ремонтной сварке труб с толщиной стенки 41 миллиметр. Выход продукции без дефектов у Юрия Бубнова в полтора раза выше, чем у его коллег по цеху. Активно внедряет лучшие практики производственной системы, реализует рацпредложения для обеспечения высокого качества выпускаемой продукции.

Михаил Сергеевич РУБЦОВ,

бригадир на отделке, сортировке, приемке, сдаче, пакетировке и упаковке металла и готовой продукции трубозлектросварочного цеха № 2 ДНГПТ, ВМЗ

⚙ СТАЖ РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ – 25 ЛЕТ
В КОМПАНИИ – 15 ЛЕТ

Михаил Рубцов руководит бригадой из семи человек. В 2017 году его бригада стала лучшей на участке по количеству выпущенных труб. К тому же у бригады Михаила Рубцова самый высокий показатель по выходу годной продукции (на 0,1 процента меньше среднего значения среди всех бригад стана). Постоянно работает над улучшением качества выпускаемой продукции. В прошлом году благодаря его предложениям удалось сократить время перевалок стана по диаметру. Является лидером среди технологического персонала цеха по использованию цифровых технологий для повышения уровня безопасности производства и надежности работы оборудования.

Алексей Дмитриевич ТРУСИЛИН,

бригадир-настройщик трубозлектросварочных станков трубозлектросварочного цеха № 3 ДНГПТ, ВМЗ

⚙ СТАЖ РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ – 5 ЛЕТ
В КОМПАНИИ – 5 ЛЕТ

В прошлом году Алексей Трусилин вместе со своей командой значительно сократил время перевалок и время переналадок оборудования. Благодаря этому предприятие выпустило больше труб и достигло значительного экономического эффекта. Алексей Трусилин также является лидером малой инициативной группы, разработавшей и внедрившей проект «Улучшение качества снятия внутреннего грата». Эффект от реализации этого проекта составил 4,5 миллиона рублей. Спортсмен, победитель заводской спартакиады-2017 по лыжным гонкам в составе команды трубозлектросварочного цеха № 3.

«Лучший рабочий машиностроительного производства»

НОМИНАЦИЯ № 2



Владимир Григорьевич ПОТРУБЕЙКО,

электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах механосборочного цеха, БАЗ

⚙ СТАЖ РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ – 12 ЛЕТ
В КОМПАНИИ – 5 ЛЕТ

За время работы на Благовещенском арматурном заводе Владимир Потрубейко освоил пять способов сварки: плазменно-порошковая, автоматическая, орбитальная, ручная дуговая сварка и ручная дуговая наплавка. Именно поэтому ему поручают сварочные работы при выпуске новых видов запорной арматуры для нужд ключевых заказчиков – корпораций «Транснефть» и «Роснефть». В прошлом году Владимир Потрубейко разработал и внедрил рационализаторское предложение «Замена обоймы на клин литой упругий», благодаря которому получен существенный экономический эффект.

Денис Васильевич ТИХОНЮК,

оператор станков с программным управлением термо-прессово-сварочного цеха № 1, «Трубодеталь»

⚙ СТАЖ РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ – 9 ЛЕТ
В КОМПАНИИ – 9 ЛЕТ

Денис Тихонюк владеет инженерными навыками и пишет программы для станков. Обработку новых видов изделий поручают именно ему. В 2017 году предложил несколько улучшений. Так, он изготовил приспособления для обработки отвода и внес изменения в систему ЧПУ. Это позволило исключить производство новой оснастки и сократить время выполнения операции. Другое предложение Дениса Тихонюка, по совершенствованию технологии мехобработки изделий, привело к снижению затрат на материалы почти наполовину. Написанная им программа для станков сама высчитывает припуски на обработку после проведения цикла замера.

Алексей Петрович ШЕРСТОБИТОВ,

вальцовщик стана горячей прокатки цеха по металлообработке, ЧМЗ

⚙ СТАЖ РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ – 10 ЛЕТ
В КОМПАНИИ – 10 ЛЕТ

В течение 2017 года Алексей Шерстобитов активно участвовал в освоении новых видов рессор для автомобилей отечественного и импортного производства, освоил 26 типов малолистовых рессор. Внес ряд предложений по применению в работе средств механизации. Он освоил несколько видов доделочных операций, что сэкономило энергоресурсы и трудозатраты на 2,5 миллиона рублей в год. В 2017 году Алексей Шерстобитов одержал победу в конкурсе «Профессионал-2017» по профессии «вальцовщик». Рабочее место вальцовщика стана горячей прокатки признано лучшим в конкурсе «Лучшее рабочее место по системе «5С».

«Лучший рабочий металлургического производства»

НОМИНАЦИЯ № 3

Александр Юрьевич ВОТЯКОВ, плавильщик ферросплавов ферросплавного цеха, ЧМЗ

СТАЖ РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ – 27 ЛЕТ
В КОМПАНИИ – 21 ГОД

Александр Вотяков в 2017 году извлек из ванадиевого шлака сверх плана более 3 тысяч килограммов ванадия – и каждый килограмм принес заводу миллион рублей. Он не допустил ни одной бракованной плавки, достиг самой высокой производительности труда среди пяти бригад при самом низком удельном расходе электроэнергии и самом высоком уровне соблюдения технологии. К работе Александр Вотяков относится творчески, находит наиболее экономные режимы ведения плавки. Освоил технологию производства феррованадия 80-й марки силикотермическим и алюминотермическим способами. Является наставником трех плавильщиков ферросплавов.

Дмитрий Александрович САРАФАНОВ, токарь-карусельщик колесопрокатного цеха ДЖДК, ВМЗ

СТАЖ РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ – 27 ЛЕТ
В КОМПАНИИ – 15 ЛЕТ

Дмитрий Сарафанов – один из самых профессиональных токарей. Только за 2017 год он обточил около двух процентов всех выпущенных цехом колес (12 858 штук). Его личные показатели на 15 процентов превышают среднестатистическую производительность в смену. Дмитрий Сарафанов взял на себя обязанность наставника: обучил трех молодых ребят, пришедших на производство, и передал им свой бесценный опыт. Дмитрий Сарафанов любит свою работу и серьезно относится к производственной безопасности. Он выступил одним из инициаторов установки защитных экранов на станки от разлетающейся металлической стружки.

Андрей Владимирович КОПИН, бригадир участка непрерывной разливки стали Литейно-прокатного комплекса ДНГПТ, ВМЗ

СТАЖ РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ – 13 ЛЕТ
В КОМПАНИИ – 13 ЛЕТ

В 2017 году Андрей Копин разработал схемы ежесменного осмотра оборудования, что способствовало снижению аварийных простоев и увеличило серийность машины непрерывного литья заготовок до девяти плавов (в 2016 году максимальная серийность составила 8,5 плавки). В итоге производство сляба превысило проектную производительность. Это принесло значительный экономический эффект компании. Примечательно, что Андрей Копин отказался от работы в техническом отделе (куда был назначен ведущим специалистом по разливке стали и где успешно работал), чтобы вернуться в цех.

«Лучший рабочий сервисных подразделений»

НОМИНАЦИЯ № 4

Илфат Магфурзянович БАКИРОВ, слесарь-ремонтник службы главного механика, АТЗ

СТАЖ РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ – 32 ГОДА
В КОМПАНИИ – 16 ЛЕТ

Благодаря идеям Илфата Бакирова технологические простои по причине отказа оборудования завода в 2017 году снизились на 16 процентов по сравнению с 2016 годом. Существенный экономический эффект принесли три рацпредложения, поданных за прошедший год. Замена верхнего ножа на стыкосварочной машине стана 102–220, настройка горизонтального накопителя на том же стане привели к повышению надежности оборудования. Помимо рацпредложений Илфат Бакиров подал девять предложений по улучшениям. Является ветераном боевых действий в Афганистане. Боевая закалка позволяет ему быть одним из самых эффективных наставников завода.

Александр Иванович КРУТОВ, оператор поста управления участка по брикетированию стальной стружки, Выксунский филиал «ОМК-ЭкоМеталл»

СТАЖ РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ – 4 ГОДА
В КОМПАНИИ – 6 ЛЕТ

В прошлом году Александр Крутов проявил себя как талантливый рационализатор. Он разработал и реализовал проект по модернизации цепи брикетного конвейера, установил скребки для удаления стружки. Благодаря ноу-хау в три раза увеличился срок службы цепи брикетного конвейера, а затраты на ремонт конвейера существенно снизились. Внедренные рацпредложения Александра Крутова позволили сократить время аварийных простоев по причине обрыва цепи на девять часов ежемесячно. А время технологических простоев на очистку конвейера снизилось с получаса до 10 минут.

Вячеслав Геннадьевич ШЕЙБАК, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха по ремонту ДЖДК дирекции по ремонтам, ВМЗ

СТАЖ РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ – 18 ЛЕТ
В КОМПАНИИ – 15 ЛЕТ

Только за прошлый год Вячеслав Шейбак внедрил экспресс-улучшения и рационализаторские решения, которые принесли экономический эффект в несколько миллионов рублей. Предложенные им экспресс-улучшения привели к сокращению сроков ремонтов, повышению надежности и стабильности работы оборудования. Также Вячеслав Шейбак реализовал 21 экспресс-улучшение по повышению безопасности и улучшению условий труда. Внедрил рационализаторские предложения по управлению вытяжной вентиляцией и оптимизации температурного режима в раздевках колесопрокатного цеха, разработал схему ультразвукового уровнемера.

«Лучший инженер»

НОМИНАЦИЯ № 5

Игорь Андреевич БАРАТЮК, механик участка цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования, ЧМЗ

СТАЖ РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ – 15 ЛЕТ
В КОМПАНИИ – 15 ЛЕТ

Игорь Баратюк – активный рационализатор. Его предложения направлены на повышение надежности оборудования, снижение трудозатрат при ремонте, экономию запасных частей и энергоресурсов. В 2017 году общий экономический эффект от их внедрения превысил 5 миллионов рублей. Без привлечения подрядчиков Игорь провел капитальный ремонт прокатного стана, что значительно снизило затраты ЧМЗ. Он модернизировал доделочные линии под индукционный нагрев. От реализации проекта получен экономический эффект более миллиона рублей в год. Игорь Баратюк прошел путь от токаря до механика участка, включен в кадровый резерв. В 2017 году ему объявлена благодарность Минпромторга РФ.

Оксана Владимировна ПИЛЬНИК, ведущий инженер-технолог первой категории отдела по технологическому обеспечению производства, «Трубодеталь»

СТАЖ РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ – 16 ЛЕТ
В КОМПАНИИ – 13 ЛЕТ

Оксана Пильник возглавляет направление по защитным покрытиям соединительных деталей. Она разработала технические условия на все виды защитных покрытий, которые применяются на «Трубодетали», проводила процедуры по внесению ТУ в реестры компаний «Газпром» и «Транснефть». Принимала активное участие в реализации инвестпроекта по запуску в эксплуатацию участка по нанесению внутреннего антикоррозионного покрытия: выполнила НИОКР с целью освоения технологии нанесения эпоксидного порошкового покрытия. Сейчас Оксана Пильник занимается разработкой технологий и подбором оборудования для открытия нового участка по нанесению силикатно-эмалевых покрытий.

Дмитрий Александрович РИНГИНЕН, заведующий лабораторией имитации металлургических процессов ЦИЛ ИТЦ, ВМЗ

СТАЖ РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ – 7 ЛЕТ
В КОМПАНИИ – 7 ЛЕТ

Дмитрий Рингинен – молодой ученый, новатор, активный рационализатор. Он разработал новый, не имеющий аналогов в России, подход к освоению технологии производства горячекатаного проката: технология создается в лабораторных условиях, там определяются основные параметры нагрева, прокатки, охлаждения. Подход показал свою работоспособность при освоении проката для проектов «Турецкий поток», «Северный поток – 2», «Сила Сибири». В 2017 году Дмитрий Рингинен реализовал 19 рацпредложений, успешно завершил пять ключевых научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок, которые в будущем принесут значительный экономический эффект.

«Лучший руководитель производства»

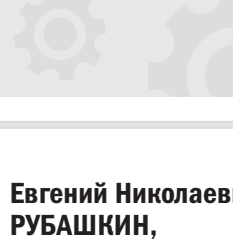
НОМИНАЦИЯ № 6



Раиль Наилович ЗАКИРОВ,
главный энергетик АТЗ

⚙ СТАЖ РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ – 9 ЛЕТ
В КОМПАНИИ – 9 ЛЕТ

Свыше 1,5 миллиона рублей сэкономила система автоматизации управления котлами блочно-модульных котельных завода, внедренная по инициативе Раиля Закирова. Еще 4 миллиона получило предприятие в качестве арендной платы от сторонних потребителей за использование заводского высоковольтного энергетического оборудования. Он инициировал и реализовал проект по реконструкции газопровода высокого давления, повысив инженерную устойчивость сооружения и сэкономив еще 3 миллиона рублей. Благодаря работе Раиля Закирова по результатам 2017 года АТЗ занимает лидирующие позиции по региону в рейтинге энергоресурсной эффективности.



Евгений Николаевич РУБАШКИН,
начальник рессорного производства, ЧМЗ

⚙ СТАЖ РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ – 23 ГОДА
В КОМПАНИИ – 21 ГОД

Евгений Рубашкин прошел путь от вальцовщика до руководителя. Цех, который возглавляет Евгений Рубашкин, в 2017 году приступил к производству рессор для конвейера Volvo. Эти поставки в 2018 году увеличат прибыль ЧМЗ от продаж. На девять процентов вырос коэффициент эффективности использования оборудования в рессорном производстве. Общий экономический эффект составил более 21 миллиона рублей в год, в том числе 7 миллионов рублей за счет снижения расходов энергоресурсов. Расходный коэффициент металла снижен на 20 килограммов на тонну, с общим экономическим эффектом более 20 миллионов рублей в год.



Евгений Владимирович ЗАЛЕТИН,
начальник трубэлектросварочного цеха № 2 ДНГПТ, ВМЗ

⚙ СТАЖ РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ – 15 ЛЕТ
В КОМПАНИИ – 15 ЛЕТ

В 2017 году ТЭСЦ-2 под руководством Евгения Залетина произвел и отгрузил рекордное количество труб с момента пуска новых станков – более 272 тысяч тонн, что на 18 процентов превышает показатели 2016 года. Коэффициент эффективности использования оборудования, выход годного и расходный коэффициент металла оказались лучше плановых значений. Важно, что за год во втором трубном цехе не допущено ни одного случая производственного травматизма. И это тоже во многом заслуга грамотного руководства Евгения Залетина. Он регулярно проводит рабочие встречи с коллективом, честно и открыто отвечает даже на самые острые вопросы.

«Лучший по профессии»

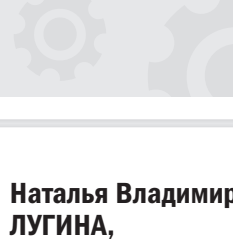
НОМИНАЦИЯ № 7



Роман Васильевич ДЕШИН,
руководитель проектов дирекции по технологии и развитию ДНГПТ, ВМЗ

⚙ СТАЖ РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ – 30 ЛЕТ
В КОМПАНИИ – 15 ЛЕТ

Роман Дешин является руководителем комплексного проекта реконструкции ТЭСЦ-3 ВМЗ. Под его руководством на три месяца раньше срока была повышена производительность процесса нормализации труб за счет строительства второй проходной газовой печи. Ключевые предложения по улучшению технологии в проекте «Организация производства нанесения внутреннего антикоррозионного покрытия на трубы ТЭСЦ-3», а также предложения по конфигурации проекта реконструкции участка отгрузки готовой продукции позволили получить экономию более 100 миллионов рублей. С экономией бюджета реализован проект по модернизации участка наружного антикоррозионного покрытия цеха.



Наталья Владимировна ЛУГИНА,
начальник управления корпоративного финансирования, ОМК

⚙ СТАЖ РАБОТЫ В КОМПАНИИ – 3 ГОДА

Наталья Лугина организовала систему управления ликвидностью, позволяющую денежным средствам компании работать максимально эффективно. В 2017 году были внедрены современные инструменты управления денежными средствами. Компания ОМК оказалась одной из первых компаний отрасли, банковские вклады которых стали размещаться на Московской межбанковской валютной бирже. В течение 2017 года Наталье удалось добиться существенного снижения процентной ставки по кредитному портфелю ОМК. Таким образом, стоимость финансирования компании достигла минимального уровня среди компаний отрасли и ниже уровня некоторых крупнейших компаний России.



Ирина Владимировна ЧУПРИНСКАЯ,
руководитель направления по развитию корпоративной культуры, ОМК

⚙ СТАЖ РАБОТЫ В КОМПАНИИ – 2 ГОДА

В юбилейный год Ирина Чупринская выступила инициатором и организатором целого ряда новых корпоративных событий и мероприятий. Самым масштабным стал книжный фестиваль «Книгоград». Под девизом интеллектуальной металлургии стартовал синхронный турнир «Что? Где? Когда?». К игре присоединились более 200 сотрудников со всех площадок. Впервые в 2017 году состоялся корпоративный форум «Код ОМК». Также новым проектом стала игра «Синергия»: поездка в Грузию объединила 10 команд. В 2017 году Ирина Чупринская возглавила рабочую группу по формированию ценностей ОМК, тогда же удалось вывести вопрос ценностей на новый уровень.

«Лучший руководитель»

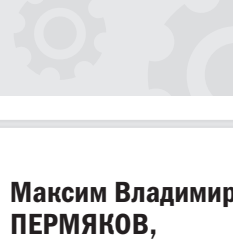
НОМИНАЦИЯ № 8



Ирина Николаевна ГАЙСИНА,
директор по экономике и финансам, «Трубодеталь»

⚙ СТАЖ РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ – 2 ГОДА
В КОМПАНИИ – 7 ЛЕТ

Под руководством Ирины Гайсиной реализуются масштабные мероприятия по сокращению затрат и снижению себестоимости продукции. Только за 2017 год эффект от реализации мероприятий в рамках программы оптимизации затрат составил 505 миллионов рублей. Ирина Гайсина инициировала мероприятия по изменению портфеля заказов прессового цеха № 2, который до 2017 года работал с убытками. Сейчас цех переориентировался на выпуск продукции для атомной и тепловой энергетики, результат – рост маржинальной прибыли в 3,5 раза. По ее инициативе также начата реализация стратегии присутствия «Трубодетали» на прочих рынках, не связанных с нефте- и газодобычей и транспортировкой.



Максим Владимирович ПЕРМЯКОВ,
директор по производству и управлению цепочками поставок, «Трубодеталь»

⚙ СТАЖ РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ – 15 ЛЕТ
В КОМПАНИИ – 13 ЛЕТ

Совместно со специалистами своей дирекции Максим Пермяков реализовал мероприятия, позволившие за год в среднем на 20 процентов сократить цикл производства изделий. Еще один важнейший показатель – снижение количества просроченных заказов в 2017 году более чем в три раза по сравнению с предыдущим годом. Это произошло на фоне усложнения структуры портфеля заказов и требований заказчиков. С 2013 года Максим Пермяков является куратором системы непрерывных улучшений: подачи предложений в формате А3, кружков качества и малых рабочих групп. В эту деятельность вовлечены две трети работающих на заводе сотрудников. Он сам является лидером нескольких малых рабочих групп.



Вадим Константинович САХАРНЮК,
директор по стратегии продаж, ОМК

⚙ СТАЖ РАБОТЫ В КОМПАНИИ – 5 ЛЕТ

Вадим Сахарнюк за несколько лет работы в области управления цепочками поставок сумел наладить оперативное управление балансом мощностей ЛПК и трубных цехов ДНГПТ. При эффективном взаимодействии с дирекцией по продажам удалось оперативно дозагружать трубные цеха ДНГПТ и обеспечивать загрузку ЛПК на сто процентов. Кроме того, благодаря выстраиванию гибкой системы приема заказов стало возможным сократить время на обработку клиентских запросов по ТЭСЦ-2 на 25 процентов, по ТЭСЦ-3 – на 45 процентов, а в целом по всем цехам ДНГПТ – на 38 процентов. Эффекты в области оптимизации портфеля заказов ДНГПТ в 2017 году составили около 100 миллионов рублей.

«Лучший коммерсант»

НОМИНАЦИЯ № 9

**Ирина Владимировна ДАВЫДЮК,**

старший менеджер по продажам труб крупным нефтяным компаниям дирекции по продажам ДНГПТ, ВМЗ

⚙ СТАЖ РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ – 18 ЛЕТ
В КОМПАНИИ – 18 ЛЕТ

В 2017 году Ирине Давыдюк удалось реализовать несколько удачных проектов. Один из них – согласование с «Роснефтью» отклонений от требований к обсадным трубам по ГОСТ Р, что позволило сохранить производительность ТЭСЦ-5. Она также согласовала применение сварных труб вместо бесшовных в Иркутской нефтяной компании, компаниях «Конда-нефть» и «НефтеГазИндустрия». Благодаря Ирине Давыдюк в 2017 году достигнута рекордная отгрузка по управлению – 520 тысяч тонн. Она заключает контракты с новыми клиентами, долгосрочные договоры с формульным ценообразованием, работает над развитием комплексных поставок.

**Александр Александрович СЕДОВ,**

начальник управления по продажам труб предприятиям энергетического комплекса дирекции по продажам ДТБД, ВМЗ

⚙ СТАЖ РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ – 15 ЛЕТ
В КОМПАНИИ – 15 ЛЕТ

За последний год Александр Седов провел комплекс мероприятий по выстраиванию отношений с потенциальными клиентами. Среди них – натурные испытания продукции, благодаря которым удалось согласовать применение электросварных труб размером 159–530 взамен бесшовных на Чаяндинском месторождении. Впервые в 2017 году прошла поставка труб в пенополиуретановой изоляции в адрес компании «Новатэк». Ему также удалось увеличить долю потребителей труб большого диаметра на региональном рынке. Благодаря опыту подразделения и коммуникабельности Александра Седова ОМК приняла участие в подготовке к чемпионату мира по футболу.

**Кирилл Вячеславович СУХОВ,**

начальник управления по обеспечению основным сырьем дирекции по материально-техническому обеспечению, ВМЗ

⚙ СТАЖ РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ – 7 ЛЕТ
В КОМПАНИИ – 10 ЛЕТ

За строительный сезон 2017 года не было допущено ни одного сбоя поставок бетона на площадки ВМЗ. Заключение долгосрочных контрактов на поставку материалов позволило организовать бесперебойную работу в рамках проектов «Северный поток – 2» и «Турецкий поток». Благодаря коллективу, которым руководит Кирилл Сухов, удалось обеспечить ЛПК электродами для дуговой сталеплавильной печи (на них в 2017 году на мировом рынке возник дефицит) и не допустить остановки производства. Малая инициативная группа под руководством Кирилла Сухова выступила с предложением использовать продукцию ВМЗ при строительстве каркаса здания ТЭСЦ-1.

«Лучшая бригада»

НОМИНАЦИЯ № 10

**Бригада по изготовлению и ремонту роликов, механоремонтный цех, «ВМЗ-Техно»**

⚙ МАСТЕР СВЕТЛАНА ВАСИЛЬЕВНА ПРОКЛОВА

Несомненной гордостью «ВМЗ-Техно» является коллектив бригады по ремонту роликов машин непрерывного литья заготовок под руководством хрупкой женщины Светланы Прокловой. Небольшой коллектив из семи человек за год внедрил 121 улучшение, направленное на повышение производительности труда и обеспечение безопасности. 13 предложений было получено от малых инициативных групп. Коллектив бригады освоил восстановительный ремонт ротационных соединений, в результате вместо новых соединений частично закупается ремонтный комплект, что позволило компании сэкономить значительные средства.

**Бригада смены «В»,
участок нарезки труб
трубоэлектросварочного цеха № 5
ДНГПТ, ВМЗ**

⚙ СМЕННЫЙ МАСТЕР ОЛЕГ НИКОЛАЕВИЧ ТУМАКОВ

В 2017 году в ТЭСЦ-5 отмечен рекордный с 1990 года объем производства. И в этом, без сомнения, есть заслуга бригады смены «В» участка нарезки труб под руководством Олега Тумакова, где трудятся 47 человек. Благодаря слаженной работе коллектива достигнут лучший показатель среди смен по выпуску продукции (25,9 процента). Еще один важный показатель – за год в бригаде отмечены самые низкие показатели по бытовому травматизму и количеству больничных листов. Смена «В» по итогам года признана самой спортивной на участке нарезки труб, сотрудники активно участвуют в соревнованиях по хоккею, шашкам, шахматам и тяжелой атлетике.

**Бригада стана 42-114, АТЗ**

⚙ БРИГАДИР АЛЕКСАНДР НИКОЛАЕВИЧ ЕВГРАШИН

Бригада под руководством одного из старейших работников Альметьевского трубного завода Александра Евграшина славится своей вовлеченностью – по результатам исследования прошлого года вовлеченность персонала составила 90 процентов. Только за 2017 год команда, в которой работают 12 человек, подала пять предложений. Своими силами бригада Александра Евграшина провела ряд мероприятий, позволивших снизить организационно-технические простои стана более чем наполовину, а технологические – на треть. Коллектив поддерживает стабильно высокие показатели качества выпускаемой продукции, одними из первых рабочие стана внедрили кружки качества. Лидер бригады Александр Евграшин за время своей работы обучил несколько поколений молодых специалистов.



ЦИФРА

56%

жалоб

в комиссии по этике ОМК за последний год оказалось связано с хамством, оскорблениями и нецензурной бранью.



Объяснитесь и договоритесь

За последний год комиссия по этике ОМК рассмотрела более двух десятков обращений



△ Все вопросы на производстве можно решать в конструктивном диалоге © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Анна Андреева
Москва

Более половины жалоб оказалось связано с хамством, оскорблениями и нецензурной бранью. Были также сообщения о злоупотреблении должностными полномочиями, предвзятом отношении со стороны руководителей и других нарушениях корпоративных правил. Интересно, что анонимных жалоб стало меньше: если в 2016 году они составляли половину всех обращений, то в 2017-м – только треть. При этом большая часть сообщений подтвердилась. Каждое обращение после проверки рассматривала комиссия по этике.

Не оскорбляй

Молодой мастер, недавно назначенный на участок, не стал налаживать отношения с коллективом, а начал демонстрировать власть, унижать людей неприятными словами. Вместо системной обратной связи по результатам работы руководитель придирался к тем, кто, по его мнению, не признает его авторитет.

Как показывает практика, это не единственный случай в ОМК, а причины подобного поведения кроются в отсутствии у руководителя личной ответственности за свои поступки, а также навыков управления людьми. «Неуважительное отношение к коллегам, любые формы оскорбления или унижения, использование служебного положения для демонстрации собственного превосходства считаются абсолютно недопустимыми в нашей компании», – объяснили в комиссии по этике.

Мастеру назначили наставников из числа опытных руководителей и установили контрольный срок для исправления ситуации в коллективе. Также сотрудник получил рекомендацию пройти психологический тренинг.

Не превышай

Один из руководителей воспользовался полномочиями, чтобы надавить на сотрудника другого подразделения, с которым у него возникли служебные разногласия. Человеку в течение какого-то времени не давали пройти на свое рабочее место на территории предприятия.

Комиссия поручила руководителям подразделений провести переговоры и прийти к согласию. А в корпоративной конституции появился пункт 8.13, согласно которому «полномочия работников могут быть использованы только по прямому назначению, определенному в документах компании».

Не принижай

Один руководитель в пылу спора сказал об отсутствующих на совещании коллег, что те «ничего не понимают в том, что делают». За отсутствующих обиделись их подчиненные – и обратились на горячую линию. Комиссия не вникала в сам предмет спора, но постановила, что принижать авторитет руководителей недопустимо. Руководитель должен быть примером для других сотрудников, которые равняются на него в соблюдении этических норм. В корпоративную конституцию внесли соответствующие дополнения (п. 4.11).

Доля подтвержденных жалоб в комиссию по этике (проценты)



Не обижай

Руководитель, не посоветовавшись со специалистами по обучению и развитию персонала, самостоятельно провел тестирование подчиненных на общий уровень эрудиции. Он организовал что-то вроде игры «Что? Где? Когда?» прямо на рабочем месте, но не по рабочим вопросам. В итоге люди получили нежелательные отзывы о своем интеллектуальном уровне и закономерно обиделись.

Не определив точно цель своих действий, руководитель получил негативный эффект. Между тем для проверки соответствия занимаемой должности предусмотрена аттестация, для проверки профессиональных знаний существуют специальные тесты. Комиссия постановила проинформировать руководителя об имеющихся в компании методах тестирования, а также оказать ему помощь в восстановлении добрых отношений с подчиненными.

Не груби

Сотрудник принял за спам предложение о сотрудничестве, поступившее на его корпоративную электронную почту, и ответил на него в грубой манере. Таким образом он пытался отбить у спамеров желание беспокоить его когда-либо в будущем. Автор предложения, оказавшийся давним контрагентом Объединенной металлургической компании, пожаловался в комиссию по этике.

Комиссия установила, что контрагент ошибочно отправил предложение сотруднику, так как неверно установил подразделение, в котором он работает. Несмотря на это ответ сотрудника был признан неуважительным и оскорбительным, что является нарушением корпоративных правил и может навредить репутации компании. Сотруднику рекомендовано принести извинения.

▼ КСТАТИ

В качестве профилактики

В комиссию по этике поступило несколько сигналов о том, что сотрудники и целые бригады, находящиеся в длительных командировках, игнорируют корпоративные нормы – вплоть до появления на рабочем месте в нетрезвом состоянии. По итогам проверки сообщений конкретные факты установить не удалось. Однако в качестве профилактической меры комиссия решила назначать ответственного за соблюдение этических норм в каждой группе численностью более 15 человек, командированной на срок более двух недель.

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

НАТАЛЬЯ ЕРЕМИНА
председатель правления ОМК,
председатель комиссии по этике

«Курс на открытость и прозрачность, честность и справедливость зафиксирован в нашей корпоративной конституции. Именно поэтому у каждого сотрудника ОМК есть возможность обратиться в приемную, которая работает на нашем портале, к вышестоящему руководителю или в комиссию по этике. Мы приветствуем уважительное и корректное отношение друг к другу, считаем недопустимыми любые формы поведения, не соответствующие этическим нормам. Никто не может оскорблять или унижать своих коллег, ущемлять людей в их правах. Учитывая успешный опыт комиссии по этике ОМК и этического комитета ВМЗ, мы решили создать аналогичные комитеты и на других предприятиях. Процедура станет еще более простой, повысится оперативность. Мы рассчитываем, что каждый сотрудник почувствует: компания действительно следит за соблюдением всех правил и норм и готова реагировать на любые их нарушения».

▼ КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ПЕТР ГРЕЙДИНГ
секретарь комиссии по этике

«В последнее время люди чаще стали жаловаться на оскорбительное поведение своих коллег того же должностного уровня. Климат в коллективах меняется: отклонения, которые раньше казались почти нормальными, становятся неприемлемыми. Для таких случаев мы вводим процедуру примирения сторон: надо дать людям объясниться и договориться о дальнейшем взаимодействии в компании».

Контакты горячей линии ОМК

- ☎ 8-800-555-00-22
(автоответчик, звонок бесплатный)
- @ hotline@omk.ru
- ✉ 115184, г. Москва, а/я 42, служба внутреннего аудита АО «ОМК»

От щедрой грядки до чистого родника

Новую рубрику «Волонтер» открывает Олеся Борисова: сотрудница ЧМЗ собирает овощи для ветеранов, помогает погорельцам и благоустраивает родники

Юрий Софонов
Чусовой

Огромную, величиной с письменный стол, тыкву пришлось не тащить, а катить от деревенского дома до машины. Олеся Борисовой помогает водитель «Газели», которую волонтерам выделил Чусовской металлургический завод. Тыкву и другие овощи сельские жители пожертвовали для районной выставки, экспонаты которой пошли затем на благотворительные цели.

И старому, и малому

Для Олеси Борисовой поездки на село за овощами по выходным начались вскоре после того, как в 2003 году она пришла трудиться на ЧМЗ: сначала в дирекции по закупкам, затем в отделе по связям с общественностью и общим вопросам. На заводе она познакомилась с такими же активными и неравнодушными людьми.

Через несколько лет из этих поездок родилась акция «Щедрая грядка», которая теперь проводится в Чусовом ежегодно. Заводские волонтеры на средства ЧМЗ покупают у садоводов излишки овощей, а затем передают ветеранам завода.

Участие в волонтерских акциях вскоре стало тесно пересекаться с партийной деятельностью. Олеся Борисова уже более десяти лет возглавляет в Чусовом исполнительный комитет партии «Единая Россия».

– Активисты партии проводили в городе много разных акций, – вспоминает Олеся Борисова. – Мы собирали вещи для малоимущих, средства для погорельцев. Помню, как раздавали мандаринки на улице, агитируя против употребления алкоголя.

Такая активность не осталась незамеченной: в 2013-м сотрудницу ЧМЗ избрали депутатом городской Думы. И волонтерская деятельность стала тесно переплетаться с депутатской.

1 июня 2016 года, в День защиты детей, во дворе дома по улице Матросова было весело: здесь открывали игровую площадку.

– В моем детстве в поселке Металлургов тоже была «детская площадка», – улыбается Олеся Владимировна. – Стоял столб с веревкой, мы разбежались, держась за веревку, – и летели вокруг столба. Было здорово!

Площадка на улице Матросова появилась благодаря проекту, который сотрудница завода подготовила совместно с администрацией городского поселения и активистами местного КТОС.

Источник преображения

Одна из самых свежих идей – облагородить родник Железнодорожников – появилась вскоре после того, как Олеся Борисову избрали в Земское собрание района (это случилось в сентябре 2016 года), прямо на встрече с избирателями.

– Председатель КТОС «Железнодорожный» Татьяна Обухова рассказала, что жители хотели бы привести в порядок источник. Он популярен у людей, тем более что в районе случаются перебои с водой, – вспоминает Олеся Владимировна. – Родник был обустроен в 1915 году – эта дата значится на бетонной плите. За сто лет труба проржавела, территория тоже оставалась желать лучшего.

А ведь именно этот источник в годы Великой Отечественной войны снабжал питьевой водой эвакуационный госпиталь, который располагался совсем рядом, в здании современного Дома культуры железнодорожников. Олеся Борисова написала проект «Экологический патруль», который победил в грантовом конкурсе «ОМК-Партнерство».

– Я понимала свою ответственность: когда родник будет благоустроен, люди начнут из него пить воду, – говорит Олеся Владимировна. – Как только мы получили разрешение на проведение работ, я заказала экспертизу воды, и она дала положительный результат.

На средства гранта от ОМК волонтеры купили новую пластиковую трубу, шпатлевку, краску и цемент. Олеся Борисова привлекла к работе несколько коллег. В их числе, например, Сергей Зорин, мастер ЦСОиРО и тоже депутат городской Думы, – именно он вместе с помощниками в августе 2017 года установил новую пластиковую трубу вместо проржавевшей. Завершить благоустройство родника, начатое в июле-августе прошлого года, планируется в мае 2018 года.

– Мы будем высаживать рассаду, оборудуем клумбы (привезли для них старые автомобильные покрышки), установим скамейку. Как только сойдет снег и позволит погода, организуем субботник, в котором примут участие не только заводские волонтеры, но и жители близлежащих домов, – рассказывает Олеся Владимировна. – Ведь участие в волонтерской деятельности не только дает зримый результат, но и преображает людей. Побыв волонтером, больше не будешь раскидывать мусор, учишься по-другому относиться к своему городу, если ты готов потрудиться для него от чистого сердца!

ФАКТ
В годы войны родник в микрорайоне «Железнодорожный» снабжал питьевой водой эвакуационный госпиталь.



© ВИТА МЕЛЕДИНА

ПАСПОРТ ПРОЕКТА



Название:
«Экологический патруль»

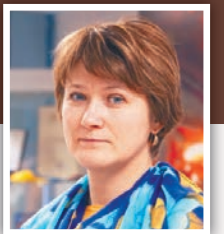
Суть: реконструкция бетонной плиты 1915 года у родника и замена ржавой трубы на пластиковую, установка скамеек для отдыха и спортивного элемента для детей младшего школьного возраста, благоустройство территории, в том числе создание клумб.

Участники-волонтеры: мастер ЦСОиРО ЧМЗ Сергей Зорин, менеджер по ремонту зданий и сооружений ЧМЗ Алексей Катрулин и еще несколько работников ЧМЗ.

Благополучатели: жители и гости микрорайона «Железнодорожный», пользующиеся водой из родника.

Дальнейшее развитие: озеленение территории вокруг родника, проведение субботника в мае 2018 года.

АНКЕТА ВОЛОНТЕРА



БОРИСОВА Олеся Владимировна

Дата рождения: 3 августа 1973 года.

Образование: факультет менеджмента Уральского федерального университета имени Бориса Ельцина (2010).

Место работы: ведущий специалист по административным вопросам отдела по связям с общественностью и общим вопросам ЧМЗ.

Волонтерская деятельность: с 2003 года.

Реализованные проекты: детская площадка на улице Матросова (2016), совместно с администрацией Чусовского городского поселения и КТОС; «Экологический патруль», благоустройство родника в микрорайоне «Железнодорожный» (2017).

Грантовая поддержка: грант конкурса «ОМК-Партнерство» на проект «Экологический патруль» (2017).

ЦИФРА

77 150 рублей составила общая стоимость проекта «Экологический патруль», который реализовали Олеся Борисова и ее товарищи.

КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ТАТЬЯНА ОБУХОВА
председатель КТОС «Железнодорожный»

« Наш микрорайон нуждается в этом роднике, и мы решили, что нужно его облагородить. Когда анализ показал, что вода чистая, жители не только микрорайона, но и соседних улиц стали пользоваться ключом. Раньше труба лежала плохая, не было уверенно-

сти в качестве воды. А теперь все идут на этот родник, вода по новой трубе бежит быстро и без ржавчины. Я сама постоянно пользуюсь источником, беру воду для чая и считаю, что она лучше, чем водопроводная. Люди рады, что наш микрорайон не забыли. И когда мы будем делать субботники, то в первую очередь пойдем к роднику – высаживать цветы.



Владислав Соловьев, электросварщик труб на стане 10–60 АТЗ, многое пробует, многое умеет и, наверное, многого добьется

Играет всерьез

Сергей Дмитриев
Альметьевск

О своей профессии, спорте и других сторонах жизни Владислав Соловьев рассказывает с огоньком в глазах. Другого от него ждать и не приходится: коллеги отзываются о нем как об очень оптимистичном человеке, любящем пошутить, умеющем поддержать в нужный момент и всегда готовом прийти на помощь. С мнением товарищей сходятся и отзывы руководства: человек вовлечен, неравнодушен к жизни предприятия, в нем есть ответственность и любовь к созидательному труду.

Вырос на заводе

На Альметьевский трубный завод Владислав пришел по совету мамы, Тамары Эдихвановны, которая и сейчас трудится шлифовщиком в ремонтно-механическом цехе.

– Мама всегда говорила хорошие слова про завод, много рассказывала о прекрасном коллективе, о своей работе, – вспоминает молодой человек. – И поэтому при выборе места работы у меня долгих колебаний не было. Время показало, что со своим решением я не ошибся.

Владислав начал работать в первом трубоэлектросварочном цехе пять лет назад. С тех пор он вырос от подготовителя проката третьего разряда до электросварщика труб пятого разряда. Был бригадиром, учился, повышал квалификацию и передавал знания новым работникам.

Как признается Владислав, профессия подготовителя проката стала важным этапом в его развитии. Именно она позволила изнутри изучить устройство оборудования, понимать процессы. Молодой человек уверен, что любую производственную карьеру нужно начинать с фундамента, места, где выпускается продукция. Только воочию увидев, как делается труба, столкнувшись с проблемами при ее изготовлении и, что важнее всего, самостоятельно разобравшись со сложными ситуациями, человек готов к дальнейшему плаванию по волнам карьеры в трубной промышленности.

Несмотря на молодость Соловьева, ему доверяют управление основной и самой дорогой производственной техникой завода – трубоэлектросварочным станом, – не беспокоясь за качество продукции.

– Когда знаешь каждый болтик на стане, гораздо легче управлять оборудованием, – рассказывает Владислав. – Ты можешь предотвратить брак, видишь возможные риски поломки оборудования и заранее предпринимаете меры. А если возникнут проблемы, которые невозможно решить самостоятельно, разговариваешь с ремонтной бригадой на одном языке, можешь четко изложить суть проблемы.

Говоря о наставниках, Владислав особо отмечает сварщика стана Ильнура Хайертдинова, у которого перенял множество премудростей. К слову, все пять лет Соловьев работает на стане 10–60. И потому в свои 25 лет он обладает знаниями, которые и ему самому позволяют наставлять специалистов, недавно влившихся в команду цеха.

Сейчас Владислав Соловьев состоит в кадровом резерве завода, считается одним из самых грамотных молодых специалистов предприятия и задумывается о поступлении в университет, чтобы получить новые знания по своей профессии.

ДОСЬЕ

Соловьев Владислав Викторович

- **Дата рождения:** 30 июня 1993 года.
- **Место рождения:** город Альметьевск (Республика Татарстан).
- **Образование:** среднее.
- **Карьера:** от подготовителя прокатного инструмента до электросварщика труб на стане 10–60 АТЗ (с 2013-го).
- **Воинское звание:** младший сержант запаса.
- **Семейное положение:** холост.
- **Награды:** бригада, в которой работает Владислав Соловьев, номинировалась на премию имени братьев Баташевых в 2014 году. А сам Владислав – призер заводского конкурса стихов собственного сочинения.
- **Хобби:** футбол.



© СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ



Когда знаешь каждый болтик на стане, гораздо легче управлять оборудованием. Ты можешь предотвратить брак, видишь возможные риски поломки оборудования и заранее предпринимаете меры.

Вся жизнь в игре

Своим хобби Владислав называет футбол. Серьезно начал заниматься с 15 лет, хотя мечта стать футболистом была с раннего детства. Соловьев играл за городскую команду «Нефтеград» и не бросил свое увлечение на заводе – усилил сборную АТЗ.

Впрочем, футболом внимание сотрудника к спорту не ограничивается: он участвует в городских и заводских соревнованиях по плаванию, футболу, баскетболу, шахматам, входит в сборную АТЗ в легкоатлетической эстафете, военно-патриотических играх вроде «Ратника» и так далее. А на днях собирается с коллегами в Казань – пробежать 10-километровый кросс.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ДИНАР ГАЗИЗУЛЛИН
начальник ТЭСЦ-1 АТЗ

«Владислав Соловьев – очень целеустремленный работник. В каждой из своих профессий (а у него их несколько) он стремится максимально познать все тонкости. Когда он был подготовителем проката, его скрупулезности в работе можно было позавидовать. Результат не заставил себя долго ждать: Владислав пошел на повышение в своей профессии. А после, видя его успехи и

А чем дальше узнаешь Владислава, тем более понимаешь, насколько он многогранная личность. Как недавно выяснилось, он неравнодушен к поэзии: в прошлом году Соловьев стал призером заводского поэтического конкурса.

Кстати, пишет он не только стихи, но и предложения об улучшениях. Личный рекорд Владислава – одиннадцать предложений за месяц. Один из пунктов его плана на будущее – побить свой рекорд.

Это и есть кредо Владислава Соловьева: не скучать, а думать и делать. А со стороны кажется, что делает он все играючи. Наверное, потому, что ему действительно нравится работа – да и работой он не ограничивается, пробуя силы в разных направлениях.

тягу к самосовершенствованию, мы допустили его к экзамену на новый разряд. Проверку он выдержал на отлично, еще раз доказав свое умение твердо идти к цели. Владислав вообще упрямый в хорошем смысле этого слова. Когда бывают сложные моменты на производстве, он пересиливает себя, преодолевает трудности, учится и решает любые задачи. Это перспективный специалист. В будущем – при условии наличия у него соответствующих знаний – я вижу его в числе инженерно-технических работников завода.

ОМК на века

*Выкса – город непростой.
Металлургов полон он.
Поездов тут «обувной»
Оснастит любой вагон.*

*Вам комплект подвески надо?
За рессорой заводской
Нет нам лучшего расклада,
Чем заехать в Чусовой.*

*Благовещенск же поможет
Трубопровод провести,
Арматурой все проложит
Там, где даже не пройти.*

*Вот Альметьевск, Татарстан.
Небольшой стоит завод.
Слышен рокот: трубный стан
Трубы «крутит» круглый год.*

*Есть у нас «Трубодеталь».
Там отводы, тройники,
Для любой трубы деталь,
Горизонты высоки.*

*В общем, много городов
Есть в активе ОМК.
А посыл стиха таков:
Будем вместе на века.*

Владислав Соловьев

ЦИФРА

120 билетов

на праздник
«Большое галактическое путешествие»
в Чусовом получили дети с ограниченными
возможностями здоровья и их родители.



© ВИТА МЕЛЕДИНА

Космос близко

Фонд «ОМК-Участие» и волонтеры ЧМЗ знакомят детей Чусового с наукой и техникой

ИНИЦИАТИВА

Ольга Судакова
Чусовой

Скафандры своими руками

Большим галактическим путешествием завершилась акция «С любовью в сердце»: в культурно-деловом центре прошел праздник для детей с ограниченными возможностями здоровья.

На игровых площадках было оживленно: ребята соревновались в силе и ловкости, выполняли физические упражнения, играли в подвижные игры. Некоторые приступили к созданию космического скафандра. С помощью волонтеров дети мастерили ракеты, космолеты и марсоходы. На главной площадке ждали сюрпризы: электрическое и химическое шоу. Маленькие молнии и электрический шторм,

ограниченные стеклянным шаром, приковывали к себе удивленные взгляды. Пермские артисты также представили химическое шоу, познакомили детей со свойствами веществ, показали эксперименты.

— Сегодня я пришла с сыном Вовой, ему десять лет. Мы каждый год участвуем в таких праздниках. Моему ребенку очень нравится, — рассказывает Марина Матвеева. — Крайне интересная тема мероприятия, особенно для мальчика. Мы благодарны фонду «ОМК-Участие». Нашим детям очень нужны положительные эмоции и впечатления.

Программисты из детсада

Воспитанники детского сада № 150 познакомились с робототехникой. С трехлетнего возраста они осваивают математику и программирование. В феврале дети представили Максиму Решетникову, губернатору Пермского края, проект «Дом паралимпийца» и получили в подарок конструкторы.

А в марте здесь прошел муниципальный этап Всероссийского робототехнического форума дошкольных образовательных организаций «Икаренок». За победу боролись восемь команд, в том числе из сельских поселений, а юные хозяева площадки выступали в качестве жюри. В итоге в тройку лидеров попали детские сады № 10, № 19 и № 74.

— На металлургическом заводе десятки рабочих мест оборудованы роботами, — сообщил Станислав Кернер, ведущий специалист по общим вопросам ЧМЗ. — Базовый принцип программирования этих роботов такой же, как и у конструкторов, с которыми занимаются дети. За робототехникой будущее. И это будущее начинается у детей здесь и сейчас.

Фонд «ОМК-Участие» выделил около 250 тысяч рублей на покупку микроскопов, телескопов, развивающих конструкторов «Полидрон».

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

СТАНИСЛАВ КЕРНЕР
ведущий специалист по общим вопросам ЧМЗ,
представитель фонда «ОМК-Участие»

«Традиционно в дни весенних каникул мы проводим праздник для детей с ограниченными возможностями здоровья. Надеюсь, ребята надолго запомнят «Большое галактическое приключение». Большое спасибо творческому коллективу культурно-делового центра, который каждый год удивляет новыми идеями, волонтерам и всем жителям города и района, принявшим участие в акции «С любовью в сердце». С вашей помощью мы сможем сделать еще много интересного и полезного для юных чусовлян».

Со сцены в музей

ПОКОЛЕНИЕ

Надежда Горшенина
Чусовой

Школьники Москвы, Перми, Воткинска побывали в музее Чусовского металлургического завода.

Все экскурсанты оказались в Пермском крае не случайно. Школьники участвовали в Открытом театральном фестивале школ Международного бакалавриата стран СНГ «Прикамское чудо». Это мероприятие уже в 16-й раз прошло в пермской школе № 9. В этом году фестиваль был посвящен Уральским горам, горнозаводской цивилизации.

В заводском музее гости с интересом прослушали рассказ об истории и современности ЧМЗ и оставили теплые отзывы в гостевой книге. На-



© ВИТА МЕЛЕДИНА

пример, участники детского фольклорного ансамбля «Челядешки» написали: «Благодарим за познавательную экскурсию. Мы из города Воткинска, который появился благодаря железнорудному заводу. Поэтому нам все близко и интересно. Успехов чусовскому заводу, коллективу музея, новых находок и экспонатов».

СПОРТ

Сразились в логике

Соревнования по шашкам в рамках спартакиады ВМЗ собрали 20 команд

Ирина Соловьева
Выкса

Игры в первой группе проходили по круговой системе. Две команды, набрав одинаковое количество очков, претендовали на первое место. И только победа в личной встрече вывела на высшую ступеньку пьедестала команду инженерно-технических работников. Честь команды ИТР отстаивали Сергей Юдин, Валерий Карпов, Александр Пирогов и Александр Кудашов. На втором месте — шашкисты ТЭСЦ-5: Владимир Крикунов, Сергей Лизунов, Евгений Борзов, Александр Буданов. А за третье место боролись четыре команды, набравшие одинаковое количество очков — 10. По регламенту в таком случае преимущество отдается по результатам встреч команд между собой. Тройку призеров в итоге замкнула команда ТЭСЦ-4, в со-

ставе которой выступали Сергей Рыжов, Сергей Архипов, Сергей Балашов, Роман Сахаров.

Команды второй группы провели игры по швейцарской системе. По согласию участников установили девять туров. Первый тур провели согласно итоговым местам прошлого года первенства по шашкам, второй и последующие — согласно компьютерной жеребьевке. В итоге победу одержала команда ТЭСЦ-2 (Валерий Кубылькин, Алексей Меркулов, Антон Панкратов, Николай Солдатов), набравшая 24,5 очка. Результат личной встречи развел второго и третьего призеров. Второй стала команда Совета ветеранов: Владимир Шилин, Александр Маслов, Павел Юдкин, Василий Джумма. Третье место — у команды охрannого предприятия «Булат», за которую играли Владимир Бенишис, Алексей Алексеев, Владимир Ячук.



△ Участники померились силой интеллекта © ИРИНА СОЛОВЬЕВА

Спорт на каждый день

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Начало апреля выдалось для альметьевских спортсменов насыщенным.

Футболисты Альметьевского трубного завода в городском Кубке ночной футбольной лиги одержали победу над командой предприятия «ТМС Групп». Чемпионат предприятия по волейболу завершился победой команды заводоуправления, на втором месте

оказалась сборная ТЭСЦ-2, третье место заняла служба главного механика.

В ближайшие выходные спортсменов и болельщиков предприятия ждет еще несколько интересных мероприятий. В частности, заводчане примут участие в городских соревнованиях по гиревому спорту, сыграют в «Кубке четырех» с сильнейшими волейбольными командами города и выяснят, кто станет лучшим в заводских состязаниях по плаванию.

Сыграли над сеткой

Юлия Ларионова
Благовещенск

На арматурном заводе завершился турнир по волейболу в зачет спартакиады.

На протяжении недели пять команд разных подразделений соревновались между собой в спортивном зале «Старт». Волейболь-

ный бум объединил всех заводских поклонников этой игры, и все они были настроены только на победу. Лучшую команду турнира определяли по соотношению выигранных и проигранных партий. В итоге первое место заняла команда заводоуправления. Второе место завоевал коллектив сталелитейного цеха. На третьем месте — команда механосборочного цеха № 4.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



За чистоту и красоту

Завод «Трубодеталь» объявил о старте ежегодного конкурса «Мой поселок Новосинеглазовский»



△ После конкурса в поселке появляются качели и карусели © МАКСИМ КУЛИКОВ

КОНКУРС

Алина Валяева
Челябинск

Конкурс проводится в трех номинациях. В номинации «Новосинеглазовский – наш дом, которым мы гордимся» могут участвовать проекты, направленные на благоустройство мест общего пользования. Предложения должны включать мероприятия по поддержанию в исправном состоянии скверов, мест отдыха, спортивных площадок. В номинации «Новосинеглазовский – наш дом, в котором чисто» организаторы ждут экологические проекты, ориентированные на охрану окружающей среды: экологические акции, связанные с массовыми уборками территории, озеленением и так далее.

Заявки в этих двух номинациях принимаются от жителей поселка до 10 мая, а 22-го числа конкурсная комиссия подведет итоги. Идеи, получившие поддержку экспертов, будут реализованы за счет средств завода «Трубодеталь» при участии инициаторов проектов.

В третьей номинации – «Новосинеглазовский – наш дом, в котором красиво» – конкурс завершится 31 июля. Здесь жители могут предложить уже реализованные в 2018 году проекты по оформлению дворов и придомовых территорий. К примеру, можно создавать клумбы, сажать кусты и деревья, устанавливать элементы декора. К 20 августа конкурсная комиссия определит победителей, которые получат ценные призы от предприятия.

– Мы активно привлекаем новосинеглазовцев к благоустройству поселка, потому что только объединив свои усилия, мы сможем добиться результата и сделать жизнь здесь комфортнее. Очень рад, что у нас много активных и инициативных жителей, которые готовы предлагать идеи и участвовать в их реализации, – отметил управляющий директор завода Дмитрий Марков.

С вопросами о конкурсе можно обратиться к PR-специалисту «Трубодетали» Ольге Мешковой (телефон 216-02-69, добавочный 26-10) и начальнику отдела по связям с общественностью Ирине Скобелевой (телефон 216-02-69, добавочный 23-96). Положение о конкурсе будет размещено в группе завода в социальной сети «ВКонтакте».

«Команда складывается вокруг личности»

ОТКЛИК

Игроки одной команды

/№ 11 (122) от 30 марта 2018 года/

Кирилл Корнилов, начальник цеха по изготовлению отводов, окраске и упаковке соединительных деталей трубопроводов № 3 завода «Трубодеталь», стал первым героем новой рубрики «Ценная история» и рассказал о важности командной работы.

Анастасия:

«Кирилл, желаю успехов тебе и твоей сплоченной команде. Отличная фраза: «Работники компании – это не инструмент для достижения целей, а коллеги и помощники».

Алекс:

«А я даже не удивляюсь, что вокруг такой личности складывается команда, о которой он говорит. А ведь, к сожалению, встречаются начальники, которые даже поговорить с людьми по-человечески не могут, какая уж тут может быть командная работа.

Павел:

«Кирилл Олегович – один из лучших руководителей на предприятии.

Ксения:

«Когда читаю о «Трубоделах», складывается ощущение, что это продвинутый завод. В том числе с точки зрения общения. По крайней мере, руководители выражаются понятно и интересно.

Анна:

«Да, мы такие. Приезжайте в гости, перенимайте опыт.



ВОПРОС-ОТВЕТ



О пользе профсоюза

Очень многие работники ВМЗ выходят из профсоюза. Я состою в профсоюзе, и меня тоже посещает такая мысль (дети выросли, путевки распределяет комиссия, за мизерной ссудой набегаясь). Вопрос: какие «льготы» имеем мы, состоящие в профсоюзе и платящие взносы, по отношению к не состоящим и не платящим?

Объединенная металлургическая компания поддерживает право сотрудников на объединение в профсоюз, но к их членству в профсоюзе относится нейтрально. Работодатель предоставляет всем работникам предприятия одинаковый набор льгот. Например, сотрудники имеют равный доступ к медицинскому обслуживанию, путевкам в санатории и детские лагеря отдыха, новогодним подаркам, дополнительным дням отпуска, материальной помощи и так далее. Мы заинтересованы в том, чтобы наши люди были здоровы, обеспечены необходимыми льготами и ценили свою работу в ОМК. Использование членских взносов является внутренним делом профсоюзной организации и ее членов.

/Татьяна Дружкова, директор по персоналу ВМЗ/

О чужих штанах

Какая должна выдаваться одежда, когда приходит срок замены комплекта? Мне в ящик положили поношенные штаны, надевать их как-то не хочется после кого-то.

Договор на аренду спецодежды предусматривает выдачу элементов костюмов, бывших в употреблении, если их внешний вид соответствует установленным критериям оценки. Такой подход не противоречит «Межотраслевым правилам обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития РФ в 2009 году, а также Трудовому кодексу РФ.

По истечении срока носки арендодатель обязан предоставить вам новый костюм. Срок пошива составляет не более 30 календарных дней, возможно, именно на этот период вам предоставили бывшую в употреблении одежду. Если все же у вас остаются вопросы, пожалуйста, обратитесь в сервисный центр обслуживающей вас компании («Линдстрем» или «Рентекс-Сервис») за разъяснениями и помощью.

/Алевтина Яблокова, специалист службы по охране труда и промышленной безопасности ВМЗ/

О том, что будет

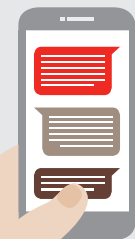
Когда я устраивался на работу на ВМЗ, девушка в отделе кадров отправила меня за подписью в профсоюз. Я туда не пошел. Скажите, что мне теперь будет?

В профсоюзном комитете представители профсоюзной организации знакомят новых работников с действующим коллективным договором. В обязанности работников посещения профсоюза не входит, соответственно, никаких мер взыскания к вам применено не будет. А с коллективным договором можно ознакомиться в отделах по работе с персоналом своих подразделений.

/Вячеслав Демин, начальник управления по численности и оплате труда/

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

facebook.com/omkru
vk.com/omk_official
youtube.com/user/OMKPipeCompany
instagram.com/omk.ru
t.me/omkru



АНОНС

Кто получит премию?
Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Источник святости

Марина Краева, оператор цеха энергоснабжения ВМЗ, побывала в Дивееве и посетила источник Серафима Саровского. Родник на берегу реки Сатис появился в 60-х годах прошлого века: по легенде, вода забила из-под земли по велению святого старца.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Фильм
«Аритмия»

Рекомендует
Алина Валяева,
ведущий
специалист
по коммуникациям,
«Трубодеп»



«Многие сейчас сравнивают «Аритмию» и «Нелюбовь», но мне кажется, что фильмы похожи примерно так же, как ботинок и карандаш. Пишут, что Звягинцев – про нелюбовь, а Хлебников – наоборот. Но вообще-то нет. В «Аритмии» разве любовь показывают? Совсем иначе, менее трагично и более правдоподобно, без гипербол, – но все то же: про осточертевших друг другу людей, у которых мало общего и много невысказанных претензий.

Сначала я не понимала, зачем при такой документальности фильма (чего только стоит сюжетная линия про медицину – хочется пересматривать и цитировать каждую историю!) такой странный и нелогичный хэппи-энд. Он меня-реалистку заставлял исходить желчью: да не бывает так, все эти камбэки еще никогда к добру не приводили, что за режиссерский ход? Но меня-сентиментальную все это пробивает на слезы: герои помирились, счастливый конец и все такое – разве же можно за них не порадоваться?

Да просто-напросто ты, зритель, оказываешься на месте героев. Ты понимаешь, что здесь не конец и что этот герой-алкоголик с бровями Пьеро не перестанет пить, а героиня не научится говорить об отношениях иначе как про какую-то галактику, на которую она летит без бензина и еды, и брак их обречен. Но ты, как и они, надеешься, даешь шанс и не сдаешься, как тысячи других осточертевших друг другу пар. Наверное, это хорошо. Или не очень.

АФИША | Апрель

Выкса

Выставки в музее истории завода

«Люди и мартен. Производство как искусство». Фотоработы Михаила Розанова, Максима Мармура, Павла Маркелова и Вячеслава Хабарова.

«Мир в объективе». Фотоработы Сергея Лакеева (Владимир).

«Огонь, вода и немного меди». Выставка художника-керамиста Михаила Мушников.

Мастер-классы в музее истории завода

15 апреля – «Автомобиль», конструирование из бумаги.

«Ночь во дворце»

13 апреля – квест-экскурсия по башням и подвалам ДК имени Лепсе, развлекательная программа «Путешествие по времени» (показ костюмов, выступление артистов).

«Золотая молодость»

17–20 апреля – тур для пенсионеров: творческие вечера, концертная программа, кинопоказы на большом экране, занятия скандинавской ходьбой, зарядка, творческие мастерские. База отдыха «Металлург».

Альметьевск

Выставки

7 и 8 апреля, с 9:00 до 19:00 – выставка работ художников Республики Татарстан. Картинная галерея.

7 и 8 апреля, с 10:00 до 18:00 – выставка «Сказки моего детства», посвященная творчеству татарского поэта Габдуллы Тукая. Краеведческий музей.

Танцевальный спектакль

14 апреля, 19:00 – спектакль «Шоу под дождем» театра танца «Искушение» (Санкт-Петербург). ДК «Нефтьче».

Чусовой

«Сила места»

11 апреля, 10:00 – фестиваль лыжного спорта. Лыжная база «Металлург».

«Леонард. Огонек. Этнопарк».

13 апреля – открытие экспозиции. Этнографический парк истории реки Чусовой.

«Малиновый звон»

14 апреля, 14:00 – пасхальный концерт. Культурно-деловой центр. Вход свободный.

Челябинск

Соревнования по танцевальному спорту

6–8 апреля – чемпионат мира, Кубок мира и Кубок губернатора Челябинской области по танцевальному спорту. Дворец спорта «Юность».



Концерты

8 апреля – VI Международный музыкальный фестиваль «Весенний Beat». Зал имени Прокофьева.

9 апреля – Эдита Пьеха. ДК железнодорожников.

11 апреля – «Алиса». Клуб «Галактика».

13 апреля – Алексей Брянцев. ДК железнодорожников.

Спектакли в театре драмы

7 апреля – «Похороните меня за плинтусом».

8 апреля – «Ханума».

10 апреля – «Дядя Ваня»; «Не торопитесь прощаться».

11 апреля – «Мнения сторон»; «Алексей Каренин».

Спектакли в театре оперы и балета

7 апреля – «Дон Паскуале».

11 апреля – «Ромео и Джульетта»; «Спящая красавица».

Спектакли в театре «Манекен»

8 апреля – «Безумный день Труффальдино».

Спектакли в Молодежном театре

11 апреля – «Бог ездит на велосипеде».

Спектакли в Камерном театре

7 апреля – «Третья голова».

8 апреля – «Мой внук Вениамин».

11 апреля – «Детектор лжи».

Спектакли в Новом художественном театре

7 апреля – «Рождество в доме Купьелло».

10 апреля – «Любите меня. Диагноз».

«Территория ОМК»

16+

Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»

Адрес: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 1

Главный редактор О. В. Шалаева

Адрес редакции: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 2
Телефон редакции: 8 (495) 231-7771 (доб. 2610)

Электронный адрес: gazeta@omk.ru
Перепечатка материалов возможна только с разрешения редакции

Подписано в печать 05.04.2018 в 21.00 (по графику в 21.00)

Номер отпечатан

в ОАО «Челябинский Дом печати», 454080, г. Челябинск, Свердловский проспект, дом 60

Тираж: 3 200 Заказ № 1 385

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор)
Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года
Распространяется бесплатно